

ПРОТОКОЛ
заседания Координационного Совета в области развития малого и среднего предпринимательства при администрации города Кудымкара

г. Кудымкар

30 июня 2022 г.

Присутствовали:

Адушкина Г.Н. – заместитель главы администрации города Кудымкара, заместитель председателя Координационного Совета;

Зубова Т.В. – начальник отдела по развитию предпринимательства и торговли администрации г. Кудымкара, ответственный секретарь Совета;

Додонова Е.В.- директор муниципального фонда поддержки малого предпринимательства города Кудымкара;

Хафизова Т.И.- директор ООО «Диагностика»;

Седегова Т.В.- начальник отдела учета и работы с налогоплательщиками Межрайонной ИФНС России № 1;

Нешатаева Ф.Е.- начальник территориального отдела по городу Кудымкару ГКУ ЦЗН Пермского края

Повестка дня:

№ п/п	Тема	Выступающий
1.	О дополнительных мероприятиях, направленных на снижение напряженности на рынке труда (постановление Правительства Пермского края от 31.03.2022 № 268-п)	<i>Начальник территориального отдела по городу Кудымкару ГКУ ЦЗН Пермского края Нешатаева Фаина Евгеньевна</i>
2.	Налоговые меры поддержки в 2022 году	<i>Начальник отдела учета и работы с налогоплательщиками Межрайонной ИФНС России № 1 по Пермскому краю Седегова Татьяна Владимировна</i>
3.	О начале отбора СМСП для предоставления субсидий из бюджета Пермского края в целях возмещения части затрат, связанных с уплатой процентов по кредитам	<i>Заместитель главы администрации города Кудымкара</i>
4.	Разное <i>1. О снижении процентных ставок по льготным кредитам</i>	<i>Адушкина Галина Николаевна</i>

Рассмотрение повестки

По первому вопросу слушали Нешатаеву Ф.Е., которая сообщила, что в 2022 году в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 13.03.2021 № 362 (в ред. от 18.03.2022) «О государственной поддержке в 2022 году юридических лиц, включая некоммерческие организации, и индивидуальных предпринимателей в целях стимулирования занятости отдельных категорий граждан» предусмотрена частичная компенсация затрат работодателя на выплату заработной платы работникам из числа трудоустроенных граждан из определенных категорий. Компенсируются затраты в размере МРОТ и страховых взносов за три месяца.

В приоритетном порядке трудоустраиваются граждане, относящиеся к:

- категории безработных граждан, трудовой договор с которыми прекращен в текущем году по основаниям, предусмотренным пунктами 1 и 2 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации;

- категории работников, находящихся под риском увольнения, включая введение режима неполного рабочего времени, простой, временную приостановку работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, проведение мероприятий по высвобождению работников, трудовой договор с которыми заключен в текущем году в порядке перевода от другого работодателя по согласованию между работодателями в соответствии с пунктом 5 части первой статьи 77 Трудового кодекса Российской Федерации;

- являются гражданами Украины, гражданами Донецкой Народной Республики, гражданами Луганской Народной Республики и лицами без гражданства, постоянно проживающими на территориях Украины, Донецкой Народной Республики, Луганской Народной Республики и прибывшими на территорию Российской Федерации в экстренном массовом порядке, получившими удостоверение беженца или получившими свидетельство о предоставлении временного убежища на территории Российской Федерации;

- категории молодежи в возрасте до 30 лет, включая:

- лиц с инвалидностью и ограниченными возможностями здоровья;

- лиц, которые с даты окончания военной службы по призыву не являются занятыми в соответствии с законодательством о занятости населения в течение 4 месяцев и более;

- лиц, не имеющих среднего профессионального или высшего образования и не обучающихся по образовательным программам среднего профессионального или высшего образования;

- лиц, которые с даты выдачи им документа об образовании (квалификации) не являются занятыми в соответствии с законодательством о занятости населения в течение 4 месяцев и более;

- лиц, освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы;

- детей-сирот, детей, оставшихся без попечения родителей, лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей;

- лиц, состоящих на учете в комиссии по делам несовершеннолетних;

- лиц, имеющих несовершеннолетних детей;

- относятся к категории лиц, с которыми в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации возможно заключение трудового договора;

- на дату направления органами службы занятости для трудоустройства к работодателю являлись безработными гражданами или гражданами, ищущими работу, зарегистрированными в органах службы занятости и не состоящими в трудовых отношениях;

- на дату заключения трудового договора с работодателем не имели работы, не были зарегистрированы в качестве индивидуального предпринимателя, главы крестьянского (фермерского) хозяйства, единоличного исполнительного органа юридического лица, а также не применяли специальный налоговый режим "Налог на профессиональный доход".

В целях реализации мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда в Пермском крае, реализуется Постановление Правительства Пермского края от 31.03.2022 № 268-п «О реализации в 2022 году дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда Пермского края»

Постановлением предусмотрены 3 мероприятия:

1. Частичное обеспечение затрат работодателей на оплату труда при организации общественных работ для граждан, зарегистрированных в органах службы занятости в целях поиска подходящей работы, включая безработных граждан;

2. Финансовое обеспечение затрат работодателей на частичную оплату труда и материально-техническое оснащение при организации временного трудоустройства граждан работников организаций, находящихся под риском увольнения, включая введение режима неполного рабочего времени, простой, временную приостановку работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, проведение мероприятий по высвобождению работников.

3. Финансовое обеспечение затрат работодателей на организацию профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников промышленных предприятий Пермского края, находящихся под риском увольнения включая введение режима неполного рабочего времени, простой, временную приостановку работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, проведение мероприятий по высвобождению работников.

Решили:

1. Информацию принять к сведению.

По второму вопросу слушали Седегову Т.В., проинформировала присутствующих о существующих налоговых мерах поддержки в 2022 году, ознакомила с новым порядком выдачи электронно-цифровых подписей, а также сообщила о новой возможности информирования налогоплательщиков о наличии недоимки и (или) задолженности по пеням, штрафам, процентам путем рассылки смс-сообщений или сообщений на электронную почту.

Решили:

1. Информацию принять к сведению.

По третьему вопросу слушали Адушкину Г.Н., которая ознакомила присутствующих с Порядком предоставления субсидий из бюджета Пермского края субъектам малого и среднего предпринимательства в целях возмещения части затрат, связанных с уплатой процентов по кредитам, привлеченным в российских кредитных организациях, в 2022 году. Подробнее с условиями предоставления субсидий можно ознакомиться на официальном сайте Агентства по развитию малого и среднего предпринимательства Пермского края <https://amsp.permkrai.ru/novosti/?id=262850>.

Решили:

1. Информацию принять к сведению.

По пятому вопросу слушали Адушкину Г.Н., которая сообщила, что в целях реализации мероприятий по поддержке СМСП Микрофинансовая компания Пермского края снизила процентные ставки по 5 из 6 действующих финансовых продуктов. По самому популярному заму «Антикризисный» на сегодняшний день ставка составляет 4%, по займу «Льготный экспресс» ставка составляет 8%, для самозанятых и стартапов-4%.

Решили:

1. Информацию принять к сведению.

Председательствующий

Г.Н. Адушкина

Секретарь

Т.В. Зубова