



АДМИНИСТРАЦИЯ  
КУДЫМКАРСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА  
ПЕРМСКОГО КРАЯ

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

**14.04.2023**

**№ 01-04-1170**

**О внесении изменений в Порядок установления должностного оклада руководителю муниципальной образовательной организации Кудымкарского муниципального округа Пермского края, утвержденный постановлением администрации Кудымкарского муниципального округа Пермского края от 21.02.2023 № 01-04-538**

В соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, федеральными законами от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», администрация Кудымкарского муниципального округа Пермского края

**ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Внести в Порядок установления должностного оклада руководителю муниципальной образовательной организации Кудымкарского муниципального округа Пермского края, утвержденный постановлением администрации Кудымкарского муниципального округа Пермского края от 21.02.2023 № 01-04-538 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций Кудымкарского муниципального округа Пермского края» изменения согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Опубликовать настоящее постановление на официальном сайте Кудымкарского муниципального округа Пермского края

3. Настоящее постановление вступает в силу после его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 21.02.2023 г.

Глава муниципального округа –  
глава администрации Кудымкарского  
муниципального округа Пермского края

Н.А. Стоянова

ПРИЛОЖЕНИЕ  
к постановлению администрации  
Кудымкарского муниципального  
округа Пермского края  
14.04.2023 № 01-04-1170

**ИЗМЕНЕНИЯ, вносимые в Порядок  
установления должностного оклада руководителю муниципальной  
образовательной организации Кудымкарского муниципального округа  
Пермского края**

1. Пункт 3 изложить в новой редакции:

«3. Должностной оклад руководителя МОО устанавливается на календарный год в кратном отношении к средней заработной плате основного персонала, рассчитанной за календарный год, предшествующий году установления должностного оклада руководителю исходя из принадлежности МОО к одной из групп:

1 группа: муниципальные образовательные организации, реализующие образовательные программы дошкольного образования;

2 группа: муниципальные образовательные организации, реализующие образовательные программы начального, основного общего, среднего образования, расположенные в городской местности;

3 группа: муниципальные образовательные организации, реализующие образовательные программы начального, основного общего, среднего образования, расположенные в сельской местности;

4 группа: муниципальные организации, реализующие программы дополнительного образования.»

2. Пункт 4 изложить в новой редакции:

«4. Коэффициент кратности устанавливается конкретно к каждой образовательной организации с учетом типа учреждения и диапазона кратности. Диапазон кратности представлен в таблицах (приложения 1, 2, 3, 4 к настоящему Порядку).»

3. Пункт 5 изложить в новой редакции:

«5. Средняя заработная плата работников образовательной организации для установления должностного оклада руководителю определяется путем деления фонда начисленной заработной платы работников в предшествующем календарном году с применением при наличии понижающих коэффициентов (1,15 – уральский, 1,20 – за работу в коррекционных учреждениях, 1,25 – за работу в сельской местности) на среднюю численность работников списочного состава (без внешних совместителей) календарного года, предшествующего году установления должностного оклада руководителю образовательной организации и на 12 месяцев.

Расчет средней заработной платы осуществляется по следующей формуле:

$$СрЗП=(Ф/К_{\text{пониж}})/СЧ/12, \text{ где}$$

СрЗП – средняя заработная плата работников образовательной организации;  
Ф – Фонд начисленной заработной платы работников (без внешних совместителей) за отчетный период в предшествующем календарном году, отраженный в форме статистической отчетности «ЗП-образование»;

$K_{\text{пониж}}$  – коэффициент, понижающий фонд начисленной заработной платы работников (применяется при наличии):

1,15 – уральский коэффициент;

1,20 – коэффициент за работу в коррекционных образовательных организациях;

1,25 – коэффициент за работу в сельской местности.

СЧ – Средняя численность работников, учитывается в количестве человек списочного состава (без внешних совместителей) отраженная в форме статистической отчетности «ЗП-образование».

4. Приложение 1 дополнить сноской следующего содержания:

«Коэффициент кратности повышается:

на 0,1 - в общеобразовательных организациях, осуществляющих подвоз обучающихся;

на 0,05 - в общеобразовательных организациях, реализующих программы дополнительного образования детей».

5. Дополнить приложением 4 следующего содержания:

«Приложение 4  
к постановлению администрации  
Кудымкарского муниципального  
округа Пермского края

**Кратное соотношение должностного оклада руководителя общеобразовательной организации для детей с ОВЗ и санаторной школы – интернат с круглосуточным пребыванием обучающихся года, в котором устанавливается оклад руководителя.**

№ п/п	Показатель отнесения учреждения к категории $\langle * \rangle$	Категория общеобразовательной организаций	Размер кратности
1	до 50 обучающихся	1	1,40
2	от 51 до 100 обучающихся	2	1,55
3	от 101 до 150 обучающихся	3	1,60

$\langle * \rangle$  Численность обучающихся по всем формам обучения по общеобразовательным программам, по состоянию на 1 число календарного года, в котором устанавливается оклад руководителя».