



АДМИНИСТРАЦИЯ
КУДЫМКАРСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА
ПЕРМСКОГО КРАЯ

ПО С Т А Н О В Л Е Н И Е

14.07.2023

№ 01-04-2502

О внесении изменений в
Положение об оплате труда
работников муниципальных
образовательных организаций
Кудымкарского муниципального
округа Пермского края,
утвержденное постановлением
администрации Кудымкарского
муниципального округа
Пермского края от 21.02.2023
№ 01-04-538

В соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, федеральными законами от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», решением Думы Кудымкарского муниципального округа Пермского края от 22.02.2023 № 9 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений Кудымкарского муниципального округа Пермского края» администрация Кудымкарского муниципального округа Пермского края

ПО С Т А Н О В Л Я Е Т:

1. Внести в Положение об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций Кудымкарского муниципального округа Пермского края, утвержденное постановлением администрации Кудымкарского муниципального округа Пермского края от 21.02.2023 № 01-04-538 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций Кудымкарского муниципального округа Пермского края» (в редакции от 02.03.2023 № 01-04-592, от 14.04.2023 № 01-04-1170, от 25.04.2023 № 01-04-1371, от 15.05.2023 № 01-04-1564) изменения согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Настоящее постановление вступает в силу после его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 21.02.2023 года.

3. Опубликовать настоящее постановление на официальном сайте Кудымкарского муниципального округа Пермского края.

Глава муниципального округа –
глава администрации Кудымкарского
муниципального округа Пермского края

Н.А. Стоянова

ПРИЛОЖЕНИЕ

к постановлению администрации
Кудымкарского муниципального
округа Пермского края
от 14.07.2023 № 01-04-2502

**ИЗМЕНЕНИЯ, вносимые в Положение об оплате труда работников
муниципальных образовательных организаций Кудымкарского
муниципального округа Пермского края**

1. Пункт 2.5. раздела 2 изложить в следующей редакции:

«2.5. Доплаты к должностному окладу, базовой сумме:

Основания для повышения должностных окладов/ установления надбавок	Категория доплат	Категории работников	Размер доплат
Образовательные организации для обучающихся/ воспитанников с ограниченными возможностями здоровья, с задержкой психического развития, оздоровительные образовательные организации санаторного типа для детей, нуждающихся в длительном лечении, классы, сформированные в общеобразовательных школах из обучающихся с ОВЗ; при индивидуальном обучении на дому обучающихся с ОВЗ	Доплата к должностному окладу, базовой сумме	Руководитель образовательной организации - 20% Конкретный перечень иных работников, которым могут повышаться должностные оклады на 15-20%, и конкретный размер этого повышения определяются руководителем образовательной организации по согласованию с профсоюзным органом, органом самоуправления образовательной организации в зависимости от степени и продолжительности общения с обучающимися (воспитанниками) с ограниченными возможностями здоровья	15-20%
Образовательные организации,	Доплата к должностному	1. Руководящие работники: - директор, заведующий,	25%

<p>расположенные в сельской местности (в соответствии с законами об административно-территориальном делении)</p>	<p>окладу, базовой сумме</p>	<p>начальник; - заместитель директора, начальника, заведующего; - руководитель структурного подразделения (филиала). 2. Педагогические работники: - учитель; - учитель-дефектолог, - учитель-логопед, - преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности; - руководитель физического воспитания; - методист; - концертмейстер; - музыкальный руководитель; - воспитатель (включая старшего); - социальный педагог; - педагог-психолог; - педагог-организатор; - педагог дополнительного образования; - педагог-библиотекарь; - тренер-преподаватель (включая старшего); - старший вожатый; - инструктор по труду; - инструктор по физической культуре; - инструктор-методист (включая старшего); - советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями. 3. Специалисты: - специалист по кадрам; - специалист по охране</p>	
--	------------------------------	---	--

		<p>труда;</p> <ul style="list-style-type: none"> - специалист по взаимодействию с централизованной бухгалтерией, - специалист по закупкам; - библиотекарь; - диспетчер; - техник 	
Образовательные организации с углубленным изучением предметов: иностранный язык - с 1-го по 11-й классы; другие предметы - с 7-го по 11-й классы	Доплата к базовой сумме	Учителя	15%
Базовые школы, 10-11-е классы	Доплата к базовой сумме	Учителя	15%
Учителя национального языка и литературы образовательных организаций с русским языком обучения	Доплата к базовой сумме	Учителя	15%
Учителя, воспитатели, работающие в классах (группах), имеющих детей с ОВЗ (кроме общеобразовательных организаций для детей с ОВЗ)	Доплата к базовой сумме	Учителя, воспитатели	1% за каждого обучающегося в классе (группе)
Гимназии с 5-го по 11-й класс	Учителя, для которых повышается стоимость аудиторной нагрузки, и конкретный размер этого повышения определяются руководителем образовательной организации по согласованию с профсоюзным органом, органом самоуправления общеобразовательной организации		15 %
10-11-е профильные классы	Учителя		15 %

2. Таблицу 12 изложить в следующей редакции:

«Таблица 12

3. Размер должностных окладов

Наименование должностей	Рекомендуемый размер должностных окладов, руб.					
	Среднее профессиональное, неполное высшее образование, учительский институт и приравненные к нему учебные заведения			Высшее образование		
	с 01.04.2023	с 01.07.2023	с 01.10.2023	с 01.04.2023	с 01.07.2023	с 01.10.2023
преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, старший воспитатель, тренер-преподаватель (включая старшего), учитель-дефектолог и учитель-логопед (для штатных должностей), педагог – библиотекарь, логопед, тьютор, советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями, старший методист	16 369	16 860	17 383	16 519	17 015	17 542

».

3.Подпункт 7.4.2. пункта 7.4. раздела 7 изложить в следующей редакции:

«7.4.2. Определение повышающего коэффициента к размеру должностного оклада руководителей структурных подразделений (филиалов) в зависимости от фактической численности обучающихся, посещающих структурное подразделение.

Повышающий коэффициент подлежит ежеквартальному пересмотру в течение календарного года в случае увеличения (уменьшения) фактической численности обучающихся, посещающих структурное подразделение. Изменение повышающего коэффициента в сторону увеличения (уменьшения) производится на основании приказа руководителя образовательной организации по согласованию с администрацией Кудымкарского муниципального округа Пермского края.

Фактическая посещаемость рассчитывается как сумма данных за три месяца квартала, разделенная на 3.».

4. Пункт 7.5. раздела 7 изложить в следующей редакции:

«7.5. Руководителям образовательных организаций с учетом условий их труда администрацией могут устанавливаться выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 8 настоящего Положения.

Виды выплат компенсационного характера руководителям образовательных организаций, размеры и условия их осуществления устанавливаются нормативным правовым актом администрации Кудымкарского муниципального округа Пермского края в соответствии с действующим законодательством.».

5. Пункт 7.7. раздела 7 изложить в следующей редакции:

«7.7. Руководителям образовательных организаций с учетом условий их труда администрацией Кудымкарского муниципального округа Пермского края

могут устанавливаться выплаты стимулирующего характера, предусмотренные разделом 9 настоящего Положения.».

6. Пункт 7.10. раздела 7 изложить в следующей редакции:

«7.10. Решение об установлении размера стимулирующих выплат руководителям образовательных организаций принимается комиссией по стимулированию, создаваемой администрацией Кудымкарского муниципального округа Пермского края, и утверждается нормативным актом. В состав комиссии по стимулированию входит представитель территориальной организации профсоюза.».

7. Пункт 7.12. раздела 7 изложить в следующей редакции:

«7.12. Выполнение преподавательской работы руководителями и другими работниками образовательной организации без занятия штатной должности в той же образовательной организации оплачивается дополнительно в порядке, установленном настоящим Положением для педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс. Выполнение преподавательской работы руководителем образовательной организации допускается в основное рабочее время с согласия администрации Кудымкарского муниципального округа Пермского края. Объем учебной нагрузки руководителю образовательной организации устанавливается по согласованию с администрацией, но не менее 6 часов в неделю.».

8. Пункт 10.1. раздела 10 изложить в следующей редакции:

«10.1. В пределах экономии фонда оплаты труда образовательных организаций работникам образовательных организаций производятся выплаты социального характера в виде единовременной материальной помощи в размере одного должностного оклада в следующих случаях:

в случае стихийного бедствия;

тяжелого материального положения;

смерти близкого родственника (родителей, детей, супруга);

и по другим уважительным причинам на основании письменного заявления работника образовательной организации и документов, подтверждающих обстоятельства;

при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска.».

9. Пункт 10.3. раздела 10 изложить в следующей редакции:

«10.3. Решение об оказании единовременной материальной помощи руководителю образовательной организации и её конкретном размере принимает администрация Кудымкарского муниципального округа Пермского края на основании письменного заявления руководителя образовательной организации и документов, подтверждающих обстоятельства, указанные в пункте 10.1 настоящего Положения.».