



АДМИНИСТРАЦИЯ  
КУДЫМКАРСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА  
ПЕРМСКОГО КРАЯ

**ПО С Т А Н О В Л Е Н И Е**

**25.10.2023**

**№ 01-04-3741**

**О внесении изменений в Положение об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций Кудымкарского муниципального округа Пермского края, утвержденное постановлением администрации Кудымкарского муниципального округа Пермского края от 21.02.2023 № 01-04-538**

В соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, федеральными законами от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», решением Думы Кудымкарского муниципального округа Пермского края от 22.02.2023 № 9 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений Кудымкарского муниципального округа Пермского края» администрация Кудымкарского муниципального округа Пермского края

**ПО С Т А Н О В Л Я Е Т:**

1. Внести в Положение об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций Кудымкарского муниципального округа Пермского края, утвержденное постановлением администрации Кудымкарского муниципального округа Пермского края от 21.02.2023 № 01-04-538 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций Кудымкарского муниципального округа Пермского края» (в редакции от 02.03.2023 № 01-04-592, от 14.04.2023 № 01-04-1170, от 25.04.2023 № 01-04-1371, от 15.05.2023 № 01-04-1564, от 14.07.2023 № 01-04-2502) изменения согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Настоящее постановление вступает в силу после его официального опубликования за исключением:

пунктов 1, 4 приложения, которые распространяются на правоотношения, возникшие с 01.10.2023 года;

пункта 2 приложения, который распространяется на правоотношения, возникшие с 21.02.2023 года;

пункта 3 приложения, который распространяется на правоотношения, возникшие с 01.04.2023 года;

пункта 5 приложения, который распространяется на правоотношения, возникшие с 21.02.2023 года.

3. Опубликовать настоящее постановление на официальном сайте Кудымкарского муниципального округа Пермского края.

Глава муниципального округа –  
глава администрации Кудымкарского  
муниципального округа Пермского края

Н.А.Стоянова

ПРИЛОЖЕНИЕ

к постановлению администрации  
Кудымкарского муниципального  
округа Пермского края  
от 25.10.2023 № 01-04-3741

**ИЗМЕНЕНИЯ, вносимые в Положение об оплате труда работников  
муниципальных образовательных организаций Кудымкарского  
муниципального округа Пермского края**

1. Подпункт 4.4.2. пункта 4.4. раздела 4 изложить в следующей редакции:  
«4.4.2. Определение размера должностного оклада административного  
персонала.

Таблица 17

Профессиональные квалификационные группы	Квалификацион ные уровни	Наименование профессий	Рекомендуемый размер должностного оклада, руб.		
			с 01.04.2023	с 01.07.2023	с 01.10.2023
Общепрофессиональные должности служащих первого уровня	Первый квалификацион ный уровень	Делопроизводитель, секретарь	<b>15 017</b>	<b>15 468</b>	<b>15 948</b>
Общепрофессиональные должности служащих второго уровня	Первый квалификацион ный уровень	Инспектор по кадрам	<b>15 169</b>	<b>15 624</b>	<b>16 108</b>
Общепрофессиональные должности служащих второго уровня	Второй квалификацион ный уровень	Заведующий складом, заведующий хозяйством	<b>15 939</b>	<b>16 417</b>	<b>16 926</b>
Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня	Первый квалификацион ный уровень	Инженер, программист, специалист, специалист по взаимодействию с централизованной бухгалтерией, специалист по охране труда, документовед, специалист по закупкам, менеджер	<b>19 542</b>	<b>20 128</b>	<b>20 752</b>

Требования к квалификации:

Инженер - высшее профессиональное (техническое) образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное (техническое) образование и стаж работы в должности техника I категории не менее 3 лет либо других должностях, замещаемых специалистами со средним профессиональным образованием, не менее 5 лет.

Документовед: без предъявления требований к стажу работы.

Специалист - требования в соответствии с профессиональным стандартом специалиста в сфере закупок, в сфере охраны труда.».

2. В разделе 5:

2.1. Пункт 5.4. изложить в следующей редакции:

«5.4. Заработная плата педагогического работника, непосредственно реализующего образовательную программу дошкольного образования (далее - ЗППп), состоит из:

$$\text{ЗППп} = \text{БЧЗПП} + \text{СЧЗПП}, \text{ где}$$

БЧЗПП - базовая часть;

СЧЗПП - стимулирующая часть, устанавливается по выплатам, определенным в разделе 9 настоящего Положения.

Базовая часть заработной платы педагогических работников, непосредственно реализующих образовательную программу дошкольного образования (далее - БЧЗПП), рассчитывается по формуле:

$$\text{БЧЗПП} = (\text{Бо} \times (1 + \text{Кстаж} + \text{Ккк} + \text{Кут})), \text{ где}$$

Бо - базовый оклад (тарифная ставка), рассчитывается по формуле:

$$\text{Бо} = (\text{Б} / \text{Чн} \times \text{Чф} \times \text{Кнг}), \text{ где}$$

Б - базовая сумма, определяется организацией самостоятельно исходя из размера фонда оплаты труда, но не ниже размера, установленного по состоянию на конец прошлого года. Базовый оклад включает ежемесячную денежную компенсацию на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями, установленную по состоянию на 31.12.2012.

Чн - нормативная наполняемость группы в соответствии с «Санитарно-эпидемиологическими требованиями к устройству, содержанию и организации режима работы дошкольных образовательных организаций» или в соответствии с проектной мощностью здания (для введенных в эксплуатацию с 2020 года);

Чф - фактическая наполняемость группы;

Кнг - коэффициент наполняемости группы, рассчитывается по формуле:

$$\text{Кнг} = (\text{Чн} / \text{Чф});$$

Кстаж - коэффициент, учитывающий стаж работы;

Ккк - коэффициент, учитывающий уровень квалификации педагога;

Кут - коэффициент, учитывающий условия труда.

Примечание: Кнг применяется в случае, если фактическая наполняемость группы ниже нормативной (плановой). Если численность воспитанников в группе превышает предельную (плановую), Кнг=1.».

2.2. пункт 5.5. изложить в следующей редакции:

«5.5. Базовая часть заработной платы подменных воспитателей, реализующих образовательную программу дошкольного образования в различных возрастных группах (группы от 1 до 3 лет, группы от 3 до 7 лет), рассчитывается по следующей формуле:

$$\text{БЧЗПП} = (\text{Бо} \times (1 + \text{Кстаж} + \text{Ккк} + \text{Кут})), \text{ где}$$

Bo - базовый оклад (тарифная ставка), рассчитывается по формуле:

$$Bo = (B / Чн \times Чф \times Кнг), \text{ где}$$

B - базовая сумма, определяется организацией самостоятельно, исходя из размера фонда оплаты труда, но не ниже размера, установленного по состоянию на конец прошлого года. Базовый оклад включает ежемесячную денежную компенсацию на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями, установленную по состоянию на 31.12.2012.

Чн - нормативная наполняемость группы в соответствии с «Санитарно-эпидемиологическими требованиями к устройству, содержанию и организации режима работы дошкольных образовательных организаций» или в соответствии с проектной мощностью здания (для введенных в эксплуатацию с 2020 года);

(аналогично п.5.4)

Чф - фактическая наполняемость группы;

Кнг - коэффициент наполняемости группы;

Кстаж - коэффициент, учитывающий стаж работы;

Ккк - коэффициент, учитывающий уровень квалификации педагога;

Кут - коэффициент, учитывающий условия труда.

Примечание: Кнг применяется в случае, если фактическая наполняемость группы ниже нормативной (плановой). Если численность воспитанников в группе превышает предельную (плановую), Кнг=1.».

3. Пункт 7.4. раздела 7 изложить в следующей редакции:

«7.4. Определение размера должностного оклада руководителей структурных подразделений.

Таблица 24

Профессиональные квалификационные группы	Квалификационные уровни	Наименование профессий	Рекомендуемый размер должностного оклада, руб.		
			с 01.04.2023	с 01.07.2023	с 01.10.2023
1	2	3			
Должности руководителей структурных подразделений	Первый квалификационный уровень	Заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей (кроме должностей руководителей	<b>15 583</b>	<b>16 050</b>	<b>16 548</b>

		структурных подразделений, отнесенных ко второму квалификационному уровню)			
Должности руководителей структурных подразделений	Второй квалификационный уровень	Заведующий (начальник) обособленным структурным подразделением, реализующим основную общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей; начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий): кабинета, лаборатории, отдела, отделения, сектора, учебно-консультационного пункта, учебной (учебно-производственной) мастерской, учебного хозяйства и других структурных подразделений	<b>17 515</b>	<b>18 040</b>	<b>18 599</b>

7.4.1. Обособленным структурным подразделением образовательной организации (юридического лица) является территориально обособленное структурное подразделение (филиал), расположенное вне места его нахождения и осуществляющее все его функции или их часть, в том числе функции представительства.

7.4.2. Определение повышающего коэффициента к размеру должностного оклада руководителей структурных подразделений (филиалов) в зависимости от фактической численности обучающихся, посещающих структурное подразделение. Повышающий коэффициент подлежит ежеквартальному пересмотру в течение календарного года в случае увеличения (уменьшения) фактической численности обучающихся, посещающих структурное подразделение. Изменение повышающего коэффициента в сторону увеличения (уменьшения) производится на основании приказа руководителя образовательной организации по согласованию с Управлением образования администрации Кудымкарского муниципального округа Пермского края (далее Управление образования).

Фактическая посещаемость рассчитывается как сумма данных за три месяца квартала, разделенная на 3.».

4. В приложении 1 Перечень должностей основных работников, должностей, относимых к административно-управленческому персоналу и учебно-вспомогательному персоналу:

раздел 1 дополнить позицией следующего содержания:  
«Менеджер».

5. В приложении 3 Перечень должностей специалистов образовательных организаций, расположенных в сельских населенных пунктах:

абзац 1 изложить в следующей редакции:

«Специалистам образовательных организаций, работающим в сельских

населенных пунктах, устанавливается доплата к должностному окладу, базовой сумме в размере 25 % от должностного оклада, базовой суммы согласно настоящему Перечню.».