



АДМИНИСТРАЦИЯ  
КУДЫМКАРСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА  
ПЕРМСКОГО КРАЯ

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

**11.03.2024**

**№ 01-04-466**

**О внесении изменений в Положение о системе оплаты труда работников Муниципального бюджетного учреждения «Кудымкарская централизованная библиотечная система», утвержденное постановлением администрации Кудымкарского муниципального округа Пермского края от 16.02.2024 № 01-04-341**

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Уставом Кудымкарского муниципального округа Пермского края, администрация Кудымкарского муниципального округа Пермского края

**ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Внести в Положение о системе оплаты труда работников Муниципального бюджетного учреждения «Кудымкарская централизованная библиотечная система», утвержденное постановлением администрации Кудымкарского муниципального округа Пермского края от 16.02.2024 № 01-04-341 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников МБУ «Кудымкарская централизованная библиотечная система» следующие изменения:

1.1. абзац 4 подпункта 3.1.1. пункта 3.1. раздела II изложить в следующей редакции:

«Выплата премии по результатам работы за квартал начисляется в первом месяце, следующем за истекшим кварталом пропорционально отработанному времени. Премияльная выплата по итогам работы за год осуществляется в последнем месяце отчетного года пропорционально отработанному времени.»

1.2. в подпункте 3.1.2. пункта 3.1. раздела II таблицу 1 изложить в следующей редакции:

«

Таблица 1

№ п/п	Стаж непрерывной работы, выслуга лет	Процент от должностного оклада
1.	от 0 до 3 лет <sup>1</sup>	5
2.	от 3 до 5 лет	5
3.	от 5 до 10 лет	10
4.	от 10 до 15 лет	15
5.	свыше 15 лет	20

<sup>1</sup> для молодого специалиста, который получил начальное, среднее или высшее профессиональное образование, и впервые поступил на работу по полученной специальности в течение одного года.

»;

1.3. пункт 4 раздела III изложить в следующей редакции:

«4. Директору Учреждения, заместителю директора Учреждения с учетом условий их труда могут устанавливаться выплаты компенсационного характера в соответствии с настоящим Положением.»;

1.4. пункт 6.3. раздела III изложить в следующей редакции:

«6.3. Премияльная выплата по итогам работы за год осуществляется в последнем месяце отчетного года пропорционально отработанному времени.»

1.5. в пункте 7 раздела III таблицу 3 изложить в следующей редакции:

«

Таблица 3

Показатели и категории Учреждения

Категории Учреждения	Число читателей (тыс.чел.)	Число книговыдач (тыс.экз.)	Число посещений (тыс.)
I	Свыше 20	Свыше 700	Свыше 300
II	15-20	465-700	200-300
III	10-15	200-465	100-200
IV	До 10	До 200	До 100

».

2. Опубликовать настоящее постановление на официальном сайте Кудымкарского муниципального округа Пермского края.

3. Настоящее постановление вступает в силу после официального опубликования и распространяется на правоотношения возникшие с 01 января 2024 года.

Глава муниципального округа –  
глава администрации Кудымкарского  
муниципального округа Пермского края

Н.А. Стоянова