



АДМИНИСТРАЦИЯ  
КУДЫМКАРСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА  
ПЕРМСКОГО КРАЯ

**ПО С Т А Н О В Л Е Н И Е**

**28.03.2024**

**№01-04-714**

**О внесении изменений в постановление администрации Кудымкарского муниципального округа Пермского края от 21.02.2023 № 01-04-538 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций Кудымкарского муниципального округа Пермского края»**

В соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, федеральными законами от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», постановлением Правительства Пермского края от 01.04.2014 № 214-П «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников государственных бюджетных, казенных и автономных учреждений Пермского края в сфере образования», решением Думы Кудымкарского муниципального округа Пермского края от 22.02.2023 № 9 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений Кудымкарского муниципального округа Пермского края» администрация Кудымкарского муниципального округа Пермского края

**ПО С Т А Н О В Л Я Е Т:**

1. Внести в постановление администрации Кудымкарского муниципального округа Пермского края от 21.02.2023 № 01-04-538 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций Кудымкарского муниципального округа Пермского края» (в редакции от 02.03.2023 № 01-04-592, от 14.04.2023 № 01-04-1170, от 25.04.2023 № 01-04-1371, от 15.05.2023 № 01-04-1564, от 14.07.2023 № 01-04-2502, от 25.10.2023 № 01-04-3741, от 30.10.2023 № 01-04-3817, от 21.11.2023 № 01-04-4053, от 23.11.2023 № 01-04-4101) следующие изменения:

1.1. В Положении об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций Кудымкарского муниципального округа Пермского края:

1.1.1. пункт 1.1. раздела 1 изложить в следующей редакции:

«1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, федеральными законами от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», постановлением Правительства Российской Федерации от 21.02.2022 № 225 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций», отраслевыми и региональными планами мероприятий («дорожных карт»), изменениями в отраслях социальной сферы, направленными на повышение эффективности образования и науки, приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 06.08.2007 № 525 «О профессиональных квалификационных группах и утверждении критериев отнесения профессий рабочих и должностей служащих к профессиональным квалификационным группам», от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования», от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих», от 26.08.2010 № 761н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования», постановлением Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 21.08.1998 № 37 «Об утверждении Квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и других служащих», Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2024 год, утвержденными решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 22.12.2023, протокол № 11, Методическими рекомендациями по формированию системы оплаты труда работников общеобразовательных организаций, письмом Министерства образования и науки Российской Федерации от 29.12.2017 № ВП-1992/02 «О методических рекомендациях», Примерным положением по оплате труда работников муниципальных автономных, бюджетных и казенных учреждений в сфере образования, письмом Министерства образования и науки Пермского края от 24.12.2019 № СЭД-26-01-36-1733 и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права и определяет порядок формирования фонда оплаты труда работников образовательных организаций.»;

1.1.2. пункт 1.9. раздела 1 дополнить абзацем следующего содержания:

«Увеличение фонда оплаты труда работников, в том числе при проведении индексации заработной платы работников преимущественно направлять на увеличение размеров окладов (должностных окладов).»;

1.1.3. абзац 4 пункта 2.3. раздела 2 изложить в следующей редакции:

«Штатное расписание образовательной организации утверждается его руководителем по согласованию с Учредителем образовательной организации в пределах базовой части фонда оплаты труда образовательной организации и включает в себя все должности служащих и работников (профессии рабочих) образовательной организации.»;

1.1.4. подпункт 8.1.19. пункта 8.1. раздела 8 изложить в следующей редакции:

«8.1.19. Выплаты компенсационного характера для руководителя образовательной организации при наличии филиалов:

- в зависимости от суммарной удаленности:

до 20 км. – 10%:

21-50 км. – 20%

51-70 км. – 25%

более 71 км. – 30%

- количество филиалов:

1 филиал – 10%

2 филиала – 20%

3 филиала и более – 30%.»;

1.1.5. подпункт 8.8.1 пункта 8.1. раздела 8 изложить в следующей редакции:

«8.8.1. Установить дифференцированный размер в зависимости от выполняемых функций, учитывающий:

- ведение карты педагогических наблюдений (ИС Траектория);

- организацию, проведение и дальнейшую профилактическую работу с 7-11 классами по результатам социально-психологического тестирования по выявлению склонности к деструктивному поведению;

- работу по организации социальных практик и волонтерства среди обучающихся;

- организацию родительского просвещения.»;

1.1.6. пункт 9.3. раздела 9 изложить в следующей редакции:

«9.3. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в процентном отношении к тарифной ставке, окладу (должностному окладу), если иное не предусмотрено законодательством.

Выплаты стимулирующего характера работникам образовательных организаций устанавливаются в пределах установленного фонда оплаты труда работников образовательных организаций и максимальными размерами не ограничиваются.

Перечень стимулирующих выплат, порядок, размеры и условия их назначения устанавливаются коллективными договорами и локальными нормативными актами образовательной организации.»;

1.1.7. пункт 1 приложения 4 «Перечень примерных показателей для установления стимулирующих выплат работникам образовательных организаций» изложить в следующей редакции:

«1. Перечень примерных показателей эффективности деятельности основного персонала образовательной организации:

- за интенсивность и высокие результаты работы;
- за качество выполняемых работ, оказываемых услуг;
- реализация дополнительных проектов;
- учреждение (участие) системных исследований, мониторинга индивидуальных достижений обучающихся;
- динамика индивидуальных образовательных результатов;
- участие в реализации мероприятий, направленных на повышение престижа рабочих профессий и специальностей;
- реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями обучающихся;
- участие и результаты участия обучающихся в олимпиадах, конкурсах, соревнованиях и т.д.;
- участие в коллективных педагогических проектах;
- участие педагога в разработке и реализации основной образовательной программы;
- учреждение физкультурно-оздоровительной и спортивной работы;
- работа с детьми из социально неблагополучных семей;
- создание элементов образовательной инфраструктуры (оформление кабинета, музея и т.п.);
- участие в выполнении особо важных работ и мероприятий;
- по итогам работы;
- за работу в ЭПОС согласно установленным требованиям качества размещения общеобразовательными организациями Пермского края информации об образовательном процессе.

Количество ЭД (ед.)	Общее количество учащихся в ЭПОС.Школа (чел.)	Доля ЭД, в которых сведения об изучаемых темах представлены в 100% уроков (%)	Доля дневников, в которых 98% оценок выставлены своевременно (%)	Доля ЭД, в которых 98% отметок о пропусках уроков выставлены своевременно (%)	Доля ЭД, в которых информация о домашнем задании представлена в 80% уроков (%)	Доля ЭД ВД, в которых сведения об изучаемых темах представлены в 100% внеурочных занятий (%)	Доля ЭД ВД, в которых 98% отметок о пропусках внеурочных занятий выставлены своевременно (%)	Количество ЭД, где информация об образовательном процессе предоставлена качественно (ед.)	Доля ЭД, где информация об образовательном процессе предоставлена качественно (%)
---------------------	---	---	--	---	--	--	--	---	---

- иные показатели результативности, связанные с уставной деятельностью образовательной организации.».

1.2. В Порядке установления должностного оклада руководителю муниципальной образовательной организации Кудымкарского муниципального округа Пермского края:

- пункт 3 изложить в следующей редакции:

«3. Должностной оклад руководителя МОО устанавливается на календарный год в кратном отношении к средней заработной плате основного персонала, рассчитанной за календарный год, предшествующий году установления должностного оклада руководителю.

В случае если при установлении должностного оклада руководителя МОО в кратном соотношении к средней заработной плате основного персонала, рассчитанной за предшествующий календарный год, размер должностного оклада руководителя МОО увеличивается по сравнению с размером должностного оклада руководителя МОО за предшествующий календарный год, должностной оклад руководителя МОО устанавливается в размере должностного оклада руководителя МОО за предшествующий календарный год с учетом индексации, предусмотренной Законом Пермского края «О бюджете Пермского края» на соответствующий финансовый год до внесения в него изменений.».

2. Настоящее постановление вступает в силу после его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.01.2024 года.

3. Опубликовать настоящее постановление на официальном сайте Кудымкарского муниципального округа Пермского края.

Глава муниципального округа –  
глава администрации Кудымкарского  
муниципального округа Пермского края

Н.А. Стоянова