

Вопрос: Впервые устраиваюсь на работу. В Интернете читал, что работодатели под видом трудовых договоров заключают договоры подряда. Как их отличить? И имею ли я право на отпуск в таком случае?

Ответ: Знайте, что по трудовому договору работник обязуется выполнять определенную трудовую функцию; включается в состав персонала; подчиняется режиму труда; работает под контролем и руководством работодателя, а также не несет риска, связанного с трудом.

В свою очередь, договор подряда преследует совсем иную цель - получение конкретного результата, а не выполнение работы как таковой. По гражданско-правовому договору исполнитель может привлекать других лиц для работы, самостоятельно устанавливает порядок ее выполнения.

Если гражданско-правовой договор по факту регулирует трудовые отношения, то по решению суда его могут признать трудовым. В этом случае у исполнителя по гражданско-правовому договору меняется правовой статус - он признается работником, имеющим право на гарантии и компенсации, предусмотренные трудовым законодательством. В частности, у работника возникает право на ежегодный оплачиваемый отпуск, на получение пособия по временной нетрудоспособности и т.д.