

Вопрос: Вот уже три года работаю в частной компании. Зарботную плату выдают своевременно, однако ее размер со временем не меняется, несмотря на повышение цен. Имею ли я право на индексацию зарботной платы?

Ответ: Конечно, по общему правилу индексировать зарботную плату необходимо всем, кто работает по трудовому договору.

Однако законодательством о труде не предусмотрено единого порядка индексации зарботной платы. Такой порядок должен быть установлен в локальных нормативных актах организации.

Индексация может проводиться в соответствии с индексом потребительских цен или, например, с учетом уровня инфляции, указанного в законе о федеральном бюджете или в законе о бюджете региона.

Работодатель самостоятельно определяет и периодичность проведения индексации.

Важно знать, что за неисполнение требований об индексации зарботной платы статьей 5.27 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях предусмотрена ответственность в виде штрафа.

Кроме того, действия (бездействие) работодателя могут быть обжалованы в суде, работник также вправе обратиться за защитой своих прав в Государственную инспекцию труда.