

**Вопрос: «В выходной день директор объявляет рабочим днем. Вправе ли привлечь работодатель работника к работе в выходной день, должен ли заранее оформить директор письменный приказ? И как оплачивается работа в выходные дни»**

В соответствии со ст. 111 Трудового кодекса РФ всем работникам предоставляются выходные дни (еженедельный непрерывный отдых). При пятидневной рабочей неделе работникам предоставляются два выходных дня в неделю, при шестидневной рабочей неделе - один выходной день. Общим выходным днем является воскресенье.

Согласно ст. 113 ТК РФ привлечение работников к работе в выходные и нерабочие праздничные дни производится с их письменного согласия в случае необходимости выполнения заранее непредвиденных работ, от срочного выполнения которых зависит в дальнейшем нормальная работа организации в целом и по письменному распоряжению работодателя.

Из указанных норм трудового законодательства следует, что до привлечения работника к работе в выходные не рабочие дни работодатель обязан издать распоряжение (приказ) о привлечении работника к работе в выходной день. С указанным распоряжением (приказом) в соответствии с требованиями ст. 22 ТК РФ работодатель обязан ознакомить работник под роспись. Также работодатель обязан истребовать письменное согласие работника на работу в выходной не рабочий день.

В силу требований ст. 153 ТК РФ работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере. Конкретные размеры оплаты за работу в выходной или нерабочий праздничный день могут устанавливаться коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, трудовым договором.

Оплата в повышенном размере производится всем работникам за часы, фактически отработанные в выходной или нерабочий праздничный день. По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.