

Социальное и трудовое право.

Вопрос: Насколько законны действия приставов, снимающих 50% с пенсионной карты, оставляя на жизнь менее 6000 рублей?

Ответ: В соответствии с ч. 1-3 ст. 99 Федерального закона «Об исполнительном производстве» размер удержания из заработной платы и иных доходов должника, в том числе, из вознаграждения авторам результатов интеллектуальной деятельности, исчисляется из суммы, оставшейся после удержания налогов. При исполнении исполнительного документа (нескольких исполнительных документов) с должника-гражданина может быть удержано не более пятидесяти процентов заработной платы и иных доходов. Удержания производятся до исполнения в полном объеме содержащихся в исполнительном документе требований. Ограничение размера удержания из заработной платы и иных доходов должника-гражданина, установленное частью 2 данной статьи, не применяется при взыскании алиментов на несовершеннолетних детей, возмещении вреда, причиненного здоровью, возмещении вреда в связи со смертью кормильца и возмещении ущерба, причиненного преступлением. В этих случаях размер удержания из заработной платы и иных доходов должника-гражданина не может превышать семидесяти процентов.

Также следует учитывать положение абзаца восьмой части первой статьи 446 ГПК РФ, согласно которому взыскание по исполнительным документам не может быть обращено, в числе прочего, на продукты питания и деньги на общую сумму не менее установленной величины прожиточного минимума самого гражданина-должника и лиц, находящихся на его иждивении.

В соответствии со ст. 123 Федерального закона «Об исполнительном производстве» Вы вправе обратиться с жалобой на действия судебного пристава-исполнителя старшему судебному приставу, в подчинении которого он находится, либо обжаловать действия пристава в судебном порядке.

Вопрос: Получаю в соцзащите пособие по уходу за ребенком до 1,5 лет. Если я зарегистрируюсь как ИП, прекратится выплата данного пособия?

Ответ: В соответствии с положениями действующего законодательства индивидуальным предпринимателям не положены социальные выплаты на время декрета и период осуществления ухода за ребенком, так как ИП не подлежат страхованию в обязательном порядке. ИП сможет на них рассчитывать только в случае добровольного вступления в систему обязательного социального страхования в ФСС и уплаты соответствующих страховых взносов.

Порядок добровольного оформления социальной страховки на ИП и правила уплаты ими страховых взносов устанавливается Постановлением Правительства РФ № 790 от 02.10.2009 года.

Вопрос: 15 лет проработала в одном магазине, но без трудовой книжки. Работала без отпусков и больничных. Теперь директор решил сменить продавцов и уволил. Вправе ли я получить с него хотя бы компенсацию за отпуск?

Ответ: В соответствии со ст.127 ТК РФ при увольнении работнику выплачивается денежная компенсация за все неиспользованные отпуска.

В описываемой ситуации основной проблемой может быть невозможность доказывания факта установления трудовых отношений с работодателем, так как, из текста вопроса усматривается, что документально они не оформлялись.

Если Вам удастся доказать наличие таких отношений, а также их прекращение с определенной даты, тогда можно попробовать в судебном порядке взыскать компенсацию за все неиспользованные отпуска.

Трудовые отношения в силу ст.16 ТК РФ возникают, в т.ч. и в результате фактического допуска работника к выполнению трудовых обязанностей с ведома работодателя, даже если документально они не были оформлены.

Необходимо иметь в виду, что в силу ч.2 ст.392 ТК РФ срок для обращения в суд с такого рода требованиями составляет один год с даты увольнения.

Вопрос: Я в декрете до 3 лет, выходить на работу в мае 2018г. но у моего ребенка есть проблемы со здоровьем, нет возможности водить в сад и родственников сидеть дома. Могу ли я оформить отпуск без сохранения зарплаты до 4,5 лет?

Ответ: Положения главы 41 ТК РФ позволяют женщине воспользоваться отпуском по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

Отпуск большей продолжительности, связанный с уходом за ребенком, может быть предоставлен работнику на основании соглашения с работодателем, причем это является правом работодателя, а не его обязанностью.

В соответствии с ч.1 ст.128 ТК РФ по семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам работнику по его письменному заявлению может быть предоставлен отпуск без сохранения заработной платы, продолжительность которого определяется по соглашению между работником и работодателем.

С учетом вышеизложенного имеет смысл обратиться по данному вопросу к работодателю с письменным заявлением.