

Вопрос: В 2015 закончил институт, в 2018 поступил на заочную по другому направлению, в тот же ВУЗ. Может ли моя организация предоставить мне учебный отпуск с сохранением зарплаты не по другой специальности магистратуры?

Ответ: Согласно ч. 1 ст. 177 ТК РФ гарантии и компенсации работникам, совмещающим работу с получением образования, предоставляются при получении соответствующего образования впервые.

Закрепляя в ТК РФ гарантии и компенсации для работников, совмещающих работу с обучением в высших учебных заведениях, и возлагая на работодателей обязанности по их обеспечению, включая обязанность сохранять за периоды освобождения от работы в связи с обучением среднюю заработную плату, производить иные выплаты, законодатель вправе предусмотреть в качестве условия предоставления такого рода гарантий и компенсаций за счет средств работодателя получение работником образования данного уровня впервые.

Устанавливающая соответствующее условие норма ч. 1 ст. 177 ТК РФ не препятствует решению вопроса о гарантиях и компенсациях работникам, получающим второе высшее образование, в рамках коллективно-договорного и индивидуально-договорного регулирования и не исключает обязанности работодателя предоставлять таким работникам льготы в связи с обучением, если это предусмотрено коллективным договором либо соглашением между работником и работодателем.

С учетом вышеизложенного, принимая во внимание получение Вами второго высшего образования, вопрос предоставления учебного отпуска необходимо дополнительно согласовывать с работодателем, т.к. такой обязанности для него не предусмотрено.