



АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА КУДЫМКАРА
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

19.02.2018

№ 165-01-02

**Об утверждении муниципальной
программы "Социальная
поддержка граждан
муниципального образования
«Городской округ – город
Кудымкар»**

В соответствии с Бюджетным кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Уставом муниципального образования «Городской округ – город Кудымкар», постановлением администрации города Кудымкара от 13.05.2014 г № 575-01-02 «Об утверждении Порядка разработки, реализации и оценки программ муниципального образования «Городской округ – город Кудымкар»

Администрация города Кудымкара **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить прилагаемую муниципальную программу «Социальная поддержка граждан муниципального образования «Городской округ – город Кудымкар».

2. Признать утратившими силу постановления администрации города Кудымкара:

2.1. № 1507-01-02 от 15.12.2014 «Об утверждении муниципальной программы «Социальная поддержка граждан муниципального образования «Городской округ – город Кудымкар»;

2.2. № 996-01-02 от 12.08.2015 «О внесении изменений в муниципальную программу «Социальная поддержка граждан муниципального образования «Городской округ – город Кудымкар», утвержденную постановлением администрации г.Кудымкара от 15.12.2014 № 1507-01-02»,

2.3. № 1479-01-02 от 04.12.2015 «О внесении изменений в муниципальную программу «Социальная поддержка граждан муниципального образования «Городской округ – город Кудымкар», утвержденную постановлением администрации г.Кудымкара от 15.12.2014 № 1507-01-02 (в ред. от 12.08.2015 № 966-01-02)»;

2.4. № 1620-01-02 от 30.12.2015 «О внесении изменений в муниципальную программу «Социальная поддержка граждан муниципального образования

«Городской округ – город Кудымкар», утвержденную постановлением администрации г.Кудымкара от 15.12.2014 № 1507-01-02 (в ред. от 12.08.2015 № 966-01-02, от 04.12.2015 № 1479-01-02)»;

2.5. № 53-01-02 от 25.01.2016 «О внесении изменений в муниципальную программу «Социальная поддержка граждан муниципального образования «Городской округ – город Кудымкар», утвержденную постановлением администрации г.Кудымкара от 15.12.2014 № 1507-01-02 (в ред. от 12.08.2015 № 966-01-02, от 04.12.2015 № 1479-01-02, от 30.12.2015 № 1620-01-02)»;

2.6. № 165-01-02 от 19.02.2016 «О внесении изменений в муниципальную программу «Социальная поддержка граждан муниципального образования «Городской округ – город Кудымкар», утвержденную постановлением администрации г.Кудымкара от 15.12.2014 № 1507-01-02»;

2.7. № 402-01-02 от 06.04.2016 «О внесении изменений в муниципальную программу «Социальная поддержка граждан муниципального образования «Городской округ – город Кудымкар», утвержденную постановлением администрации г.Кудымкара от 15.12.2014 № 1507-01-02»;

2.8. № 1240-01-02 от 17.10.2016 «О внесении изменений в муниципальную программу «Социальная поддержка граждан муниципального образования «Городской округ – город Кудымкар», утвержденную постановлением администрации г.Кудымкара от 15.12.2014 № 1507-01-02»;

2.9. № 1721-01-02 от 27.12.2016 «О внесении изменений в муниципальную программу «Социальная поддержка граждан муниципального образования «Городской округ – город Кудымкар», утвержденную постановлением администрации г.Кудымкара от 15.12.2014 № 1507-01-02»;

2.10. № 483-01-02 от 03.05.2017 «О внесении изменений в муниципальную программу «Социальная поддержка граждан муниципального образования «Городской округ – город Кудымкар», утвержденную постановлением администрации г.Кудымкара от 15.12.2014 № 1507-01-02»;

2.11. № 1453-01-02 от 20.12.2017 «О внесении изменений в муниципальную программу «Социальная поддержка граждан муниципального образования «Городской округ – город Кудымкар», утвержденную постановлением администрации г.Кудымкара от 15.12.2014 № 1507-01-02».

3. Настоящее постановление вступает в силу с момента подписания и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2018 года.

4. Настоящее постановление опубликовать в печатном средстве массовой информации газете «Парма» и разместить на официальном сайте муниципального образования «Городской округ – город Кудымкар».

5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации города Кудымкара по социальным вопросам и общественной безопасности Бражкина В.И.

Глава города Кудымкара –
глава администрации города Кудымкара

И.Д. Мехоношин

УТВЕРЖДЕНА
постановлением
администрации г.Кудымкара
от 19.02.2018 № 165-01-02

**МУНИЦИПАЛЬНАЯ ПРОГРАММА
«СОЦИАЛЬНАЯ ПОДДЕРЖКА ГРАЖДАН
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ГОРОДСКОЙ ОКРУГ – ГОРОД КУДЫМКАР»**

г. Кудымкар, 2018 год

**ПАСПОРТ
муниципальной программы**

Наименование Программы	Социальная поддержка граждан муниципального образования «Городской округ – город Кудымкар» (далее – Программа)				
Разработчики Программы	Администрация города Кудымкара (в лице Управления по социальным вопросам и общественной безопасности)				
Ответственный исполнитель Программы	Администрация города Кудымкара (в лице Управления по социальным вопросам и общественной безопасности)				
Соисполнители Программы	Управление образования администрации города Кудымкара; Муниципальные бюджетные (автономные) учреждения				
Перечень подпрограмм (мероприятий)	1. Подпрограмма «Кадры бюджетной сферы на 2018-2020 г.г.» (Приложение 1); 2. Мероприятие «Проведение мероприятий по содействию ветеранскому движению»; 3. Мероприятие «Обеспечение работников муниципальных учреждений города Кудымкара путевками на санаторно-курортное лечение и оздоровление»				
Цели Программы	Повышение социального благополучия граждан города Кудымкара – получателей социальной поддержки				
Задачи Программы	1. Привлечение и закрепление молодых специалистов в муниципальные учреждения города; 2. Вовлечение ветеранов в мероприятия Программы; 3. Обеспечение работников муниципальных учреждений города Кудымкара путевками на санаторно-курортное лечение и оздоровление				
Сроки реализации Программы	2018-2020 годы Этапы реализации не выделяются				
Финансовое обеспечение Программы	Источники финансирования	ИТОГО	В т. ч. по годам (тыс. руб.)		
			2018 год	2019 год	2020 год
	Федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0
	Краевой бюджет	455,7	151,9	151,9	151,9
	Местный бюджет	9315,6	3125,2	3095,2	3095,2
	Внебюджетные	0,0	0,0	0,0	0,0

	средства				
	ВСЕГО	9771,3	3277,1	3247,1	3247,1
Ожидаемые конечные результаты реализации Программы	1. Увеличение в бюджетной сфере количества молодых специалистов со стажем работы до 5 лет в учреждениях до 22% к концу 2020 года; 2. Увеличение доли ветеранов, охваченных мероприятиями Программы, до 54% к концу 2020 года; 3. Обеспечение не менее 12 работников муниципальных учреждений города Кудымкара путевками на санаторно-курортное лечение и оздоровление в год.				

1. Характеристика текущего состояния социальной поддержки граждан муниципального образования

Социальная сфера на современном этапе является одним из главных приоритетов развития общества и государства. Достойные условия жизни, отдыха, качество образования являются главными критериями при выборе места жительства человека и, в конечном итоге, одним из основных условий стабилизации в обществе. Последовательное повышение уровня и качества жизни населения – одна из основных задач, стоящих перед администрацией города Кудымкара.

На фоне улучшения демографической ситуации в городе Кудымкаре сохраняется напряженная ситуация с обеспеченностью молодыми кадрами учреждений социальной сферы.

Сохраняющийся недостаток квалифицированных специалистов и увеличение количества работающих специалистов предпенсионного и пенсионного возраста – это те актуальные проблемы, которые необходимо продолжать решать, чтобы вывести социальную сферу города Кудымкара на более высокий, отвечающий современным требованиям, уровень.

Необходимость поддержки обществом молодых специалистов определяется сохранением негативных тенденций, проявляющихся в снижении числа зарегистрированных браков, росте количества расторжения браков, низких темпов рождаемости, обусловленных, главным образом, отсутствием жилья для проживания семьи молодого специалиста, вынужденным проживанием с родителями одного из супругов.

Недостаточная социальная защищенность молодых специалистов из-за низкого уровня заработной платы, необеспеченности жильем ведет к снижению престижа определенных профессий социальной сферы: профессии педагога, тренера, работника культуры.

Одним из направлений решения указанных проблем является оказание социально-экономической поддержки молодым специалистам.

Для решения данной проблемы с 2014 года начала свою реализацию муниципальная программа «Кадры бюджетной сферы на 2014-2016 г.г.». На протяжении 2014-2016 годов расходы на поддержку молодых специалистов составили 6920,6 тыс.руб. (2014 г. – 1045,6 тыс.руб., 2015 г. – 2792,3 тыс.руб., 3082,7 – тыс.руб.). Благодаря этой программе за 3 года получили ежемесячную дополнительную выплату к заработной плате 68 молодых специалистов (2014 г. – 23 чел., 2015 г. – 28 чел., 2016 г. – 17 чел.), оплату аренды жилья – 67 человек (2014 г. – 14 чел., 2015 г. – 23 чел., 2017 г. – 30 чел.).

Особенностью современной демографической ситуации является высокая доля граждан пожилого возраста среди населения (более 20 % жителей города Кудымкара старше трудоспособного возраста). Характерными чертами социального-экономического положения значительной части пожилых людей является их низкая социальная активность, ограниченная возможность полноценного участия в общественной и культурной жизни города. Мероприятия программы способствуют активному долголетию ветеранов, укреплению общественного уважения к ним, позволяет им внести свой значимый вклад в жизнь города, в том числе по патриотическому воспитанию детей и молодежи.

Мероприятие по оздоровлению работников муниципальных учреждений города Кудымкара направлено на обеспечение путевками на санаторно-курортное лечение и оздоровление работников сферы образования, культуры, физкультуры и спорта: среднесписочная численность работающих в муниципальных бюджетных учреждениях образования, культуры и спорта по состоянию на 01.01.2017 года 1028 человек. Анализ прошлых лет показывает, что реализация данного направления дает хорошую динамику: за 2014-2016 годы оздоровлено 68 работников.

2. Приоритеты и цели, описание основных задач Программы.

Целью настоящей Программы является **повышение социального благополучия граждан города Кудымкара – получателей социальной поддержки.**

Для достижения поставленной цели следует решить следующие задачи:

1. Привлечение и закрепление молодых специалистов в бюджетные учреждения города;
2. Вовлечение ветеранов в мероприятия Программы.
3. Обеспечение работников муниципальных учреждений города Кудымкара путевками на санаторно-курортное лечение и оздоровление.

3. Прогноз ожидаемых результатов Программы

В результате реализации Программы планируется достижение следующих результатов:

- Увеличение в бюджетной сфере количества молодых специалистов со стажем работы до 5 лет в учреждениях до 22% к концу 2020 года;
- Увеличение доли ветеранов, охваченных мероприятиями Программы, до 54% к концу 2020 года.

- Ежегодное обеспечение не менее 12 работников муниципальных учреждений города Кудымкара путевками на санаторно-курортное лечение и оздоровление.

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	2018 год	2019 год	2020 год
1	Увеличение в бюджетной сфере количества молодых специалистов со стажем работы до 5 лет в учреждениях	%	20,0	21,0	22,0
2	Доля ветеранов, охваченных мероприятиями Программы	%	52,5	53,0	54,0
3	Обеспечение работников муниципальных учреждений города Кудымкара путевками на санаторно-курортное лечение и оздоровление	чел.	Не менее 12	Не менее 12	Не менее 12

4. Сроки и этапы реализации Программы

Программа реализуется в 2018-2020 годы без выделения этапов.

5. Перечень и краткое описание подпрограмм и мероприятий Программы

Система подпрограмм и мероприятий Программы сформирована таким образом, чтобы достигнуть поставленную цель муниципальным образованием и обеспечить решение задач Программы:

1. Подпрограмма «Кадры бюджетной сферы» (далее – Подпрограмма).

Подпрограмма направлена на привлечение и закрепление кадров в учреждениях образования, культуры и спорта для обеспечения доступных качественных услуг в сфере образования, культуры, физической культуры и спорта на территории города Кудымкара. В рамках Подпрограммы решаются следующие задачи:

1.1 Создание системы социально-экономической поддержки молодых специалистов для наиболее полного обеспечения потребности муниципальных учреждений в педагогах и специалистах в сфере культуры, физической культуры и спорта;

2.1 Увеличение количества молодых специалистов в муниципальных учреждениях образования, культуры и спорта города Кудымкара;

3.1 Привлечение специалистов для замещения вакантных педагогических и вакантных должностей специалистов в сфере образования, культуры, физической культуры и спорта города Кудымкара;

4.1 Развитие систем образования, культуры и спорта города Кудымкара в части ресурсного обеспечения; повышение уровня жизни молодых специалистов, работающих в учреждениях образования, культуры и спорта на территории города Кудымкара.

Достижение поставленной цели и решения задач Подпрограммы позволит увеличить приток молодых специалистов и укомплектовать квалифицированными кадрами муниципальные учреждения города Кудымкара.

2. Мероприятие 1 «Проведение мероприятий по содействию ветеранскому движению» позволит вовлечь ветеранов в мероприятия программы, оказать содействие в их адаптации к современным условиям жизни, полноценному участию в культурной и общественной жизни города.

3. Мероприятие 2 «Обеспечение работников муниципальных учреждений города Кудымкара путевками на санаторно-курортное лечение и оздоровление» позволит сохранить и укрепить здоровье работников бюджетных учреждений.

6. Ресурсное обеспечение Программы

Финансовое обеспечение Программы осуществляется из местного бюджета, а так же из средств краевого бюджета.

Главными распорядителями средств местного бюджета являются Администрация города Кудымкара и МКУ «Управление образования администрации города Кудымкара». Средства местного бюджета, предусмотренные в Программе, могут корректироваться в зависимости от сложившейся социально-экономической ситуации при утверждении местного бюджета на очередной финансовый год.

№ п/п	Наименование подпрограммы	Источники финансирования	ИТОГО	В т.ч. по годам (тыс.руб.)		
				2018 год	2019 год	2020 год
1	Подпрограмма	Федеральный бюджет	0	0	0	0
		Краевой бюджет	0	0	0	0
		Местный бюджет	8069,4	2689,8	2689,8	2689,8
		Внебюджетные источники	0	0	0	0
ИТОГО по Подпрограмме			8069,4	2689,8	2689,8	2689,8
2	Мероприятие 1 программы	Федеральный бюджет	0	0	0	0
		Краевой бюджет	0	0	0	0
		Местный бюджет	638,7	232,9	202,9	202,9
		Внебюджетные источники	0	0	0	0
Итого по мероприятию 1			638,7	232,9	202,9	202,9
3	Мероприятие 2 программы	Федеральный бюджет	0	0	0	0
		Краевой бюджет	455,7	151,9	151,9	151,9
		Местный бюджет	607,5	202,5	202,5	202,5

		Внебюджетные источники	0	0	0	0
Итого по мероприятию 2			1063,2	354,4	354,4	354,4
ВСЕГО по Программе			9771,3	3277,1	3247,1	3247,1
В т.ч.:						
Федеральный бюджет			0	0	0	0
Краевой бюджет			455,7	151,9	151,9	151,9
Местный бюджет			9315,6	3125,2	3095,2	3095,2
Внебюджетные источники			0	0	0	0

7. Перечень мероприятий Программы

Перечень мероприятий представлен в таблице:

Таблица

Статус	Наименование Программы, подпрограммы, мероприятий	Ответственный исполнитель, соисполнитель	Код бюджетной классификации		Расходы по годам (тыс. руб.)		
			РЗ ПР*	ЦСР*	2018 год	2019 год	2020 год
1	2	3	4	5	6	7	8
Подпрограмма 1	Подпрограмма «Кадры бюджетной сферы»		х	х	х	х	х
Мероприятие 1	Создание системы нормативных правовых актов, обеспечивающих эффективную социально-экономическую поддержку молодых специалистов	Управление образования администрации города Кудымкара; Управление культуры, спорта и социальной политики администрации города Кудымкара	х	х	Финансирования не требуется		
Мероприятие 2	Уточнение информации о потребности в педагогических кадрах, работниках спорта и физической культуры, сферы культуры по учреждениям города Кудымкара	Управление образования администрации города Кудымкара; Управление культуры, спорта и социальной политики администрации города Кудымкара	х	х	Финансирования не требуется		
Мероприятие 3	Оформление трудовых договоров	Руководители муниципальных учреждений	х	х	Финансирования не требуется		
Мероприятие 4	Оформление трехсторонних соглашений о намерениях участвовать в Программе	Управление образования администрации города Кудымкара; Управление культуры, спорта и социальной политики администрации города Кудымкара	х	х	Финансирования не требуется		
Мероприятие 5	Формирование пакета документов специалистам (молодым специалистам) для включения в Программу	Руководители муниципальных учреждений	х	х	Финансирования не требуется		

Мероприятие 6	Обеспечение ежемесячных выплат к заработной плате молодых специалистов из средств местного бюджета	Управление культуры, спорта и социальной политики администрации города Кудымкара, Управление образования администрации города Кудымкара	0701	0210020010	300,0	300,0	300,0
			0702	0210020010	949,6	949,6	949,6
			0801	0210020010	70,1	70,1	70,1
			1101	0210020010	70,1	70,1	70,1
Итого по мероприятию 6					1389,8	1389,8	1389,8
Мероприятие 7	Обеспечение оплаты аренды жилья	Управление культуры, спорта и социальной политики администрации города Кудымкара, Управление образования администрации города Кудымкара	1003	0210080030	1300,00	1300,0	1300,0
Мероприятие 8	Консультационная и информационная поддержка программы «Кадры бюджетной сферы»	Управление образования администрации города Кудымкара; Управление культуры, спорта и социальной политики администрации города Кудымкара	х	х	Финансирования не требуется		
ИТОГО по Подпрограмме 1			х	х	2689,8	2689,8	2689,8
Мероприятия программы							
Мероприятие 1	Проведение мероприятий по содействию ветеранскому движению	Администрация города Кудымкара	х	х	х	х	х
Мероприятие 1.1	Проведение праздничных, культурно-массовых мероприятий для инвалидов и ветеранов	Администрация города Кудымкара, Кудымкарская городская общественная ветеранская организация	0113	0200020010	51,5	31,5	31,5
Мероприятие 1.2	Содействие духовному развитию личности	Администрация города Кудымкара, Кудымкарская городская общественная ветеранская	0113	0200020020	27,8	27,8	27,8

		организация					
Мероприятие 1.3	Проведение иных социально значимых мероприятий для инвалидов и пенсионеров	Администрация города Кудымкара, Кудымкарская городская общественная ветеранская организация	0113	0200020030	103,6	103,6	103,6
Мероприятие 1.3.1.	Мероприятия по проведению экскурсий, поездок для инвалидов и пенсионеров	Администрация города Кудымкара, Кудымкарская городская общественная ветеранская организация	0113	0200020030	45,0	45,0	45,0
Мероприятие 1.3.2.	Организация деятельности городского Совета ветеранов: выплата вознаграждения председателю городского Совета ветеранов	Администрация города Кудымкара, Кудымкарская городская общественная ветеранская организация	0113	0200020030	58,6	58,6	58,6
Мероприятие 1.4.	Организация и проведение мероприятий по поддержке движения ветеранов боевых действий	Администрация города Кудымкара, Кудымкарская местная общественная организация «Центр патриотического воспитания «Патриот»	0113	0200020040	50,0	40,0	40,0
ИТОГО по мероприятию 1					232,9	202,9	202,9
Мероприятие 2	Обеспечение работников муниципальных учреждений бюджетной сферы города Кудымкара путевками на санаторно-курортное лечение и оздоровление на условиях софинансирования из бюджета Пермского края	Администрация города Кудымкара					
	в том числе за счет средств: - краевого бюджета		1003	02000SC240	151,9	151,9	151,9

	- местного бюджета		1003	02000SC240	202,5	202,5	202,5
	- внебюджетных источников		x	x	0	0	0
ИТОГО по мероприятию 2					354,4	354,4	354,4
ВСЕГО по Программе					3277,1	3247,1	3247,1

8. Управление и контроль реализации Программы

Управление и контроль реализации Программы осуществляется в соответствии с разделом VI Порядка разработки, реализации и оценки эффективности муниципальных программ муниципального образования «Городской округ - город Кудымкар» утвержденного постановлением администрации города Кудымкара от 13 мая 2014 г. № 575-01-02.

9. Оценка результативности реализации Программы

Оценка результативности реализации Программы осуществляется в соответствии с разделом VII Порядка разработки, реализации и оценки эффективности муниципальных программ муниципального образования «Городской округ - город Кудымкар» утвержденного постановлением администрации города Кудымкара от 13 мая 2014 г. № 575-01-02.

**ПАСПОРТ
подпрограммы**

Наименование Подпрограммы	«Кадры бюджетной сферы» (далее – Подпрограмма)				
Разработчики Подпрограммы	Управление по социальным вопросам и общественной безопасности администрации города Кудымкара, Управление образования администрации города Кудымкара				
Ответственный исполнитель Подпрограммы	Управление по социальным вопросам и общественной безопасности, МКУ «Управление образования администрации г. Кудымкара»				
Цель Подпрограммы	Привлечение и закрепление кадров в учреждениях образования, культуры и спорта для обеспечения доступных качественных услуг в сфере образования, спорта и культуры на территории города Кудымкара				
Задачи Подпрограммы	1.Создание системы социально-экономической поддержки молодых специалистов для наиболее полного обеспечения потребности муниципальных учреждений в педагогических работниках и специалистах в сфере спорта и культуры; 2.Увеличение количества молодых специалистов в муниципальных учреждениях образования, спорта и культуры города Кудымкара, 3.Привлечение специалистов для замещения вакантных педагогических, вакантных должностей специалистов в сфере спорта и культуры города Кудымкара; 4.Развитие систем образования, спорта и культуры города Кудымкара в части ресурсного обеспечения; повышение уровня жизни молодых специалистов, работающих в учреждениях образования, спорта и культуры на территории города Кудымкара.				
Сроки реализации Подпрограммы	2018-2020 годы				
Финансовое обеспечение Программы	Источники финансирования	ИТОГО	В т. ч. по годам (тыс. руб.)		
			2018 год	2019 год	2020 год
	Федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0
	Краевой бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0
	Местный бюджет	8069,4	2689,8	2689,8	2689,8
	Внебюджетные	0,0	0,0	0,0	0,0

	средства				
	ВСЕГО	8069,4	2689,8	2689,8	2689,8
Ожидаемые конечные результаты реализации Подпрограммы	Реализация Подпрограммы позволит достичь к 2020 году следующих результатов: - Обеспечение специалистами от потребности в сферах: образования - 100%, спорта - 100%, культуры - до 90%. - Увеличение количества молодых специалистов со стажем работы до пяти лет в учреждениях образования, спорта и культуры города Кудымкара до 22%.				

I. Общие положения

Подпрограмма «Кадры бюджетной сферы» (далее – Подпрограмма) представляет собой комплекс мероприятий, направленных на решение проблем обеспечения кадрами основного персонала муниципальных учреждений бюджетной сферы (образование, культура, спорт) города Кудымкара.

Направления мероприятий Подпрограммы:

- формирование системы нормативных правовых актов, обеспечивающих эффективную социально-экономическую поддержку молодых специалистов, работающих в учреждениях образования, спорта и культуры города Кудымкара;
- обеспечение предоставления молодым специалистам, ежемесячных дополнительных выплат к заработной плате;
- оплата аренды жилья молодым специалистам.

1.1. Основные понятия и термины, используемые в Подпрограмме

Участник Подпрограммы – специалист (молодой специалист), относящийся к основному персоналу или руководящему составу учреждения бюджетной сферы, с которым заключен соответствующий договор по основному месту работы в муниципальном учреждении г.Кудымкара, имеющий стаж работы не менее 1 года или выпускник профессионального образовательного учреждения, трудоустроенный по полученной специальности, выразивший желание работать в муниципальных учреждениях бюджетной сферы города Кудымкара не менее 5 лет.

Молодой специалист – выпускник профессионального образовательного учреждения или специалист муниципального учреждения бюджетной сферы, возраст которого не превышает 30 лет, со стажем работы не менее 1 года.

Ежемесячная дополнительная выплата – выплата, производимая из средств местного бюджета молодому специалисту ежемесячно.

Единовременная выплата – выплата, производимая из средств местного бюджета специалистам (молодой специалист), прибывшим на вакантные должности в учреждения бюджетной сферы г. Кудымкара.

Оплата аренды жилья – оплата, производимая из средств местного бюджета специалисту (молодой специалист) на основании, заключенного Договора аренды жилья с арендодателем при отсутствии собственного жилья.

II. Характеристика проблемы и обоснование необходимости ее решения программно-целевым методом

Сеть муниципальных учреждений бюджетной сферы города Кудымкара состоит из учреждений образования, культуры и спорта.

2.1. Образование

Сеть муниципальных учреждений системы образования на 01.01.2017 года представлена 17 образовательными учреждениями, реализующими программы дошкольного (11 учреждений, с учетом дошкольных групп в общеобразовательных учреждениях), общего (6 учреждений) и дополнительного образования (2 учреждения).

На протяжении 2014-2016 годов в городе Кудымкаре наблюдается увеличение численности детского населения, которому муниципалитет в рамках своих полномочий создаёт условия для получения образования. Одним из обязательных условий предоставления образовательных услуг является 100% обеспеченность педагогическими кадрами для выполнения федеральных государственных образовательных стандартов.

В образовательных учреждениях города Кудымкара остается высокой доля педагогов пенсионного возраста: в 2014-2015 учебном году 20,3 % (86 чел.), в 2015-2016 учебном году – 21,0 % (91 чел.), в 2016-2017 учебном году – 20,9 % (94 чел.). Риск не обеспечения образовательного процесса педагогическими кадрами связан с возможностью данной категории педагогов в любой момент уйти на пенсию.

Увеличение на территории города Кудымкара численности детского населения дошкольного и школьного возрастов (рост к 2016 году по сравнению с 2014 годом на 9 %) ставит перед муниципалитетом задачу расширения сети образовательных учреждений. На фоне сохранения очередности на получение услуг дошкольного образования детей в возрасте от 1,5 до 3 лет необходимостью является строительство детского сада и открытие новой школы в связи с перегруженностью функционирующих образовательных учреждений (в 2016-2017 учебном году во 2 смену обучалось 1057 детей, что на 2,8% больше предыдущего года). Открытие новых образовательных учреждений потребует привлечения в сферу образования большого количества педагогических работников.

В связи с вышеперечисленными проблемами перед муниципалитетом стоит задача по созданию условий для привлечения педагогов в образовательные учреждения.

2.2. Спорт

В городе Кудымкаре работают 3 спортивных муниципальных учреждения (МБУ спорта «Стадион «Парма», МАУ «ФОК плавательный бассейн», МАУ ДО «Детско-юношеская спортивная школа»), также имеется 17 спортивных залов.

Единовременная пропускная способность всех спортивных сооружений города Кудымкара составляет 1563 человека в сутки.

В муниципальных учреждениях спорта города Кудымкара работают 8 специалистов, из них с высшим образованием – 2 человека, со средним специальным – 5 человек, вакантны 1,5 ставки.

На территории города Кудымкара функционирует детско-юношеская спортивная школа, в которой работают 10 отделений спортивной направленности: футбол, бокс, тяжелая атлетика, волейбол, лыжи, рукопашный бой, прыжки на лыжах с трамплина, настольный теннис, легкая атлетика, плавание с общим числом занимающихся 523 человека.

Проблемы организации физкультуры и спорта на муниципальном уровне сводятся в основном к проблемам финансового (недостаточное финансирование на муниципальном уровне), кадрового обеспечения (недостаточное количество профессиональных управленческих и тренерских кадров, недостаточно специализированных кадров для организации занятий с лицами с ограниченными возможностями здоровья и инвалидами, уровень образования спортивных кадров, значительна доля специалистов пенсионного возраста). Рассмотренные проблемы являются актуальными в соответствии с поставленной целью программы привлечение и закрепление кадров в муниципальных учреждениях спорта для обеспечения доступных качественных услуг в сфере спорта на территории города Кудымкара.

2.3. Культура

Сеть муниципальных учреждений культуры города Кудымкара представлена двумя учреждениями двух типов: учреждение клубного типа МБУК «Культурно-Деловой Центр» г.Кудымкара и образовательное учреждение дополнительного предпрофессионального образования детей сферы культуры МБУ ДО «Кудымкарская детская школа искусств». Численность работающих специалистов составляет 53 человека. Укомплектованность кадрами 92 %, в учреждениях культуры лишь 57% специалистов имеют профильное образование в сфере культуры (высшее и среднее профессиональное образование), в учреждениях дополнительного образования детей сферы культуры – 100% специалистов с высшим и средним профессиональным образованием.

Наличие специального образования имеет важное значение, так как отражается на эффективности деятельности учреждения. Привлечение высококвалифицированных специалистов со специальным образованием является одной из важнейших задач.

Еще одной составляющей в оценке кадрового потенциала является возрастной состав. В последние годы в сфере культуры остается высоким число специалистов пенсионного возраста, особенно в МБУ ДО «Кудымкарская ДШИ». В связи с чем, возникли серьезные проблемы по обеспечению деятельности учреждений, а именно:

- в МБУ ДО «Кудымкарская детская школа искусств» в хореографическом отделении два педагога пенсионного возраста и одна ставка вакантна, по одному педагогу в отделении народных инструментов и в отделении изобразительного искусства пенсионного возраста, в отделении по классу фортепиано два педагога пенсионного возраста;

- в филиалах МБУК КДЦ г. Кудымкара «Родничок» и «Ровестник» руководитель и специалисты по работе с детьми и подростками пенсионного возраста, в КДЦ балейтмейстер и заведующий отделением народного творчества.

Состояние кадров в динамике за три года представлено в таблице.

Таблица 3

Состояние кадров муниципальных учреждений культуры по возрастному составу

Учреждение культуры	Численность специалистов								
	2014 год			2015 год			2016 год		
	всего*	в т.ч. пенсион. возраста	%	всего*	в т.ч. пенсион. возраста	%	всего*	в т.ч. пенсион. возраста	%
МБУК КДЦ	33	4	12,1	35	4	11,4	31	4	12,9
МБОУ ДО КДШИ	23	9	39,1	20	8	40	22	6	27,3
ИТОГО	56	13	23,2	55	12	21,8	53	10	18,9

*в т.ч. внебюджет и совместительство

Увеличение на территории города Кудымкара численности детского населения школьного возраста ставит перед муниципалитетом задачу создания условий для большего охвата детей услугами дополнительного образования. Уже на сегодняшний день численность учащихся детской школы искусств (410 человек) является недостаточной для выполнения показателей охвата детей дополнительным образованием сферы культуры. На сегодня необходимостью является строительство здания школы искусств, так как по требованиям обеспеченность площадями составляет 47 %.

В связи с вышеперечисленными проблемами перед муниципалитетом стоит задача по созданию условий для привлечения специалистов (педагогов) в учреждения культуры и образовательные учреждения сферы культуры.

Анализ кадрового потенциала муниципальных учреждений бюджетной сферы показывает, что требуется обновление кадров молодыми специалистами, вместе с тем молодые специалисты не поступают на работу в учреждения, так как не имеют достойной заработной платы и для них не созданы условия для эффективной работы и проживания.

III. Цель и основные задачи Подпрограммы

Цель Подпрограммы: Привлечение и закрепление кадров в учреждениях образования, культуры и спорта для обеспечения доступных качественных услуг в сфере образования, спорта и культуры на территории города Кудымкара.

Основные Задачи Подпрограммы:

Создание системы социально-экономической поддержки молодых специалистов для наиболее полного обеспечения потребности муниципальных учреждений в педагогических кадрах и специалистах в сфере спорта и культуры;

Увеличение количества молодых специалистов, работающих в муниципальных учреждениях образования, спорта и культуры города Кудымкара;

Привлечение специалистов для замещения вакантных педагогических должностей и вакантных должностей специалистов в сфере спорта и культуры города Кудымкара;

Развитие систем образования, спорта и культуры города Кудымкара в части ресурсного обеспечения; повышение уровня жизни молодых специалистов, работающих в учреждениях образования, спорта и культуры на территории города Кудымкара.

IV. Ресурсное обеспечение Подпрограммы

Финансовое обеспечение Программы осуществляется из средств местного бюджета.

Главными распорядителями средств местного бюджета являются Администрация города Кудымкара и МКУ «Управление образования администрации города Кудымкара». Средства местного бюджета, предусмотренные в Подпрограмме, могут корректироваться в зависимости от сложившейся социально-экономической ситуации при утверждении местного бюджета на очередной финансовый год.

№ п/п	Наименование подпрограммы	Источники финансирования	ИТОГО	В т.ч. по годам (тыс.руб.)		
				2018 год	2019 год	2020 год
1	Подпрограмма	Федеральный бюджет	0	0	0	0
		Краевой бюджет	0	0	0	
		Местный бюджет	8069,4	2689,8	2689,8	2689,8
		Внебюджетные источники	0	0	0	0
ИТОГО по Подпрограмме			8069,4	2689,8	2689,8	2689,8

V. Система подпрограммных мероприятий

Система Программных мероприятий приведена в приложении 2.

VI. Механизм реализации Подпрограммы

Реализация и контроль за освоением бюджетных средств Подпрограммы обеспечивается администрацией города Кудымкара в соответствии с Порядком утвержденным постановлением администрации города Кудымкара.

Социально-экономическая поддержка производится из средств местного бюджета в следующих формах:

- 1) ежемесячные дополнительные выплаты к заработной плате молодым специалистам в сумме 3900,00 руб.;
- 2) оплата аренды жилья ежемесячно в сумме 6000,00 рублей.

В целях предоставления мер социально-экономической поддержки заключаются соглашения между специалистом (молодой специалист), работодателем (учреждением образования, спорта и культуры города Кудымкара), администрацией города Кудымкара (далее - соглашение о предоставлении мер социально-экономической поддержки).

Одним из существенных условий соглашения о предоставлении мер социально-экономической поддержки является обязанность специалиста (молодого специалиста), желающего принять участие в Программе, отработать в учреждении образования, спорта и культуры города Кудымкара не менее пяти лет с момента заключения соглашения о предоставлении мер социально-экономической поддержки.

Если специалист не выполняет условия соглашения о предоставлении мер социально-экономической поддержки, средства, полученные подлежат возврату в местный бюджет в полном объеме (в том числе могут быть взысканы в судебном порядке).

VII. Функции исполнителей Подпрограммы

Исполнители Подпрограммы в ходе ее реализации выполняют следующие функции:

1) администрация города Кудымкара:

а) формирует необходимую для реализации муниципальной Подпрограммы нормативную правовую базу в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации;

б) осуществляет предоставление единовременных, ежемесячных дополнительных выплат молодым специалистам, оплаты аренды жилья специалистам муниципальных учреждений образования, спорта и культуры.

2) Управление образования администрации города Кудымкара, Управление по социальным вопросам и общественной безопасности:

а) оформляют 3-х сторонние соглашения со специалистами (молодой специалист) о предоставлении мер социально-экономической поддержки;

б) формируют списки специалистов (молодой специалист), имеющих право на социально-экономическую поддержку учреждений образования, спорта и культуры;

в) осуществляют контроль за выполнением обязательств по соглашению о предоставлении мер социально-экономической поддержки специалистами (молодой специалист);

д) осуществляют прием, регистрацию, экспертизу документов специалистов (молодых специалистов), принятых на работу в учреждения образования, спорта и культуры города Кудымкара;

е) подготавливают и предоставляют в бухгалтерию администрации списки специалистов (молодой специалист), имеющих право на социально-экономическую поддержку в рамках Подпрограммы;

ж) подготавливают перечень вакантных должностей педагогических работников и специалистов в сфере спорта и культуры.

3) Руководители муниципальных учреждений образования, спорта и культуры города Кудымкара:

а) оформляют трудовые отношения со специалистами (молодыми специалистами) в соответствии с трудовым законодательством РФ;

б) заключают соглашения о предоставлении мер социально-экономической поддержки;

в) представляют в администрацию города Кудымкара информацию о молодых специалистах;

г) предоставляют информацию о вакантных должностях учреждения.

VIII. СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКИЙ ЭФФЕКТ РЕАЛИЗАЦИИ ПОДПРОГРАММЫ

Подпрограмма позволит достичь в 2020 году следующих показателей:

- обеспечение педагогическими кадрами и специалистами учреждений образования - 100%, учреждений спорта - 100%, учреждений культуры – до 90 процентов;

- увеличение в учреждениях бюджетной сферы до 22 процентов количества молодых специалистов со стажем работы в учреждениях образования, спорта и культуры до пяти лет.

Приложение 2
к Подпрограмме
«Кадры бюджетной сферы»

ПЕРЕЧЕНЬ МЕРОПРИЯТИЙ ПОДПРОГРАММЫ

№ п/п	Наименование Подпрограммных мероприятий	Ответственный исполнитель и соисполнитель мероприятия	Срок исполнения	Источник финансирования	Стоимость расходов, тыс. рублей		
					2018	2019	2020
1.	Создание системы нормативных правовых актов, обеспечивающих эффективную социально-экономическую поддержку молодых специалистов	Управление образования администрации города Кудымкара; Управление по социальным вопросам и общественной безопасности администрации города Кудымкара	2018-2020 г.г.	Финансирования не требуется	0,0	0,0	0,0
2.	Уточнение информации о потребности в педагогических, кадрах, работниках сферы культуры по учреждениям города Кудымкара	Управление образования администрации города Кудымкара; Управление по социальным вопросам и общественной безопасности администрации города Кудымкара	2018-2020 г.г.	Финансирования не требуется	0,0	0,0	0,0
3.	Оформление трудовых договоров	Руководители муниципальных учреждений	2018-2020 г.г.	Финансирования не требуется	0,0	0,0	0,0
4.	Оформление трехсторонних соглашений о намерениях участвовать в Программе	Управление образования администрации города Кудымкара; Управление по социальным вопросам и общественной безопасности администрации города Кудымкара	2018-2020 г.г.	Финансирования не требуется	0,0	0,0	0,0

5.	Формирование пакета документов специалистам (молодым специалистам) для включения в Программу	Руководители муниципальных учреждений	2018-2020 г.г.	Финансирования не требуется	0,0	0,0	0,0
6.	Обеспечение ежемесячных выплат к заработной плате молодых специалистов из средств местного бюджета	Управление образования администрации города Кудымкара; Управление по социальным вопросам и общественной безопасности администрации города Кудымкара	2018-2020 г.г.	Бюджет города Кудымкара	1389,8	1389,8	1389,8
7.	Обеспечение единовременных выплат специалистам, поступившим на вакантные должности учреждений из средств местного бюджета	Управление образования администрации города Кудымкара; Управление по социальным вопросам и общественной безопасности администрации города Кудымкара	2018-2020 г.г.	Бюджет города Кудымкара	0	0	0
8.	Обеспечение оплаты аренды жилья	Управление образования администрации города Кудымкара; Управление по социальным вопросам и общественной безопасности администрации города Кудымкара	2018-2020 г.г.	Бюджет города Кудымкара	1300,00	1300,0	1300,0
9.	Консультационная и информационная поддержка программы	Управление образования администрации города Кудымкара;	2018-2020 г.г.	Финансирования не требуется	0,0	0,0	0,0

	«Кадры бюджетной сферы»	Управление по социальным вопросам и общественной безопасности администрации города Кудымкара					
	Всего				2689,8	2689,8	2689,8