



**АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА КУДЫМКАРА**  
**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

14.02.2018

№ 136-01-02

**Об утверждении муниципальной программы "Содействие занятости населения муниципального образования "Городской округ-город Кудымкар"**

В соответствии с Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», постановлением администрации города Кудымкара от 13.05.2014 № 575-01-02 «Об утверждении порядка разработки, реализации и оценки эффективности муниципальных программ муниципального образования «Городской округ – город Кудымкар» (в ред. от 27.08.2016 № 908-01-02)

Администрация города Кудымкара **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить прилагаемую муниципальную программу «Содействие занятости населения муниципального образования «Городской округ – город Кудымкар».

2. Опубликовать настоящее постановление в печатном средстве массовой информации газете «Парма» и разместить на официальном сайте муниципального образования «Городской округ – город Кудымкар».

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на советника главы города по экономике и стратегическому планированию Адушкину Г.Н.

Глава города Кудымкара –  
глава администрации города Кудымкара

И.Д. Мехоношин

Утверждена  
постановлением  
администрации г. Кудымкара  
от 14.02.2018 № 136-01-02

**Муниципальная программа  
«Содействие занятости населения муниципального  
образования «Городской округ - город Кудымкар»**

г. Кудымкар, 2018 год

**ПАСПОРТ  
муниципальной программы**

Наименование Программы	«Содействие занятости населения муниципального образования «Городской округ- город Кудымкар» (далее– Программа)
Разработчик Программы	Администрация г. Кудымкара (в лице отдел экономики, предпринимательства и торговли управления экономик, предпринимательства и имущественных отношений), ГКУ «Центр занятости населения города Кудымкара»
Ответственный исполнитель Программы	Отдел экономики, предпринимательства и торговли управления экономик, предпринимательства и имущественных отношений
Соисполнители Программы	ГКУ «Центр занятости населения города Кудымкара» МКУ «Управление образования города Кудымкара»
Перечень основных мероприятий	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Содейтвие в трудоустройстве;</li> <li>2. Информирование о положении на рынке труда;</li> <li>3. Профессиональное обучение безработных граждан;</li> <li>4. Профессиональная ориентация, социальная адаптация и психологическая поддержка безработных граждан;</li> <li>5. Организация общественных работ;</li> <li>6. Организация временного трудоустройства безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы;</li> <li>7. Организация временного трудоустройства безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет из числа выпускников учреждений среднего профессионального образования, ищущих работу впервые;</li> <li>8. Организация ярмарок вакансий и учебных мест;</li> <li>9. Организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет;</li> <li>10. Профессиональное обучение женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения 3-х лет;</li> <li>11. Профессиональное обучение незанятых граждан, которым назначена трудовая пенсия по старости;</li> <li>12. Содействие самозанятости безработных граждан;</li> <li>13. Организация и проведение конкурса «Лучший социально ответственный работодатель города Кудымкара»</li> </ol>
Цели Программы	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Обеспечение гарантий, предусмотренных Законом «О занятости населения в Российской Федерации»</li> <li>2. Создание условий для полной, продуктивной и свободно избранной занятости населения города Кудымкара путем объединения усилий участников рынка труда.</li> </ol>
Задачи Программы	1. Совершенствование организационных форм содействия занятости населения с учетом специфических потребностей отдельных социально-демографических и профессионально-

	<p>квалификационных категорий населения в соответствии с их возрастом, медицинскими рекомендациями, профессиональным опытом, образованием и другими особенностями;</p> <p>2. Расширение видов и объемов общественных работ исходя из потребностей города и необходимости решения социальных проблем, имеющих общегородское значение;</p> <p>3. Повышение информированности населения о ситуации на рынке труда;</p> <p>4. Совершенствование работы по профилактике безработицы;</p> <p>5. Реализация мероприятий, направленных на переобучение и профориентацию безработных граждан в целях повышения эффективности предоставляемых услуг и сокращения длительной безработицы.</p>						
Сроки и этапы реализации Программы	2018-2022 годы						
Финансовое обеспечение Программы	Источник и финансирования	ИТОГО	В т.ч. по годам (тыс. руб.)				
			2018 год	2019 год	2020 год	2021 год	2022 год
	Федеральный бюджет	х	х	х	х	х	х
	Краевой бюджет (ср-ва ГКУ ЦЗН)	10 008,5	1 937,7	2 017,7	2 017,7	2 017,7	2 017,7
	Местный бюджет	7 491,0	1 350,0	1 535,2	1 535,2	1 535,3	1 535,3
	Внебюджетные источники	6 535,5	1 307,1	1 307,1	1 307,1	1 307,1	1 307,1
	<b>ВСЕГО</b>	<b>24 035,0</b>	<b>4 594,8</b>	<b>4 860,0</b>	<b>4 860,0</b>	<b>4 860,1</b>	<b>4 860,1</b>
	Ожидаемые конечные результаты реализации Программы	<p>Реализация Подпрограммы позволит:</p> <p>1. Удерживать среднегодовой уровень регистрируемой безработицы к 2022 году в пределах 2,23% к численности экономически активного населения;</p> <p>2. Обеспечить организацию рабочих мест на общественные работы не менее 250 человек;</p> <p>3. Организовать временное трудоустройство:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- выпускников учебных заведений, впервые ищущих работу не менее 10 чел.;</li> <li>- различных категорий граждан, испытывающих трудности в</li> </ul>					

	<p>работе не менее 120 чел.;</p> <p>4. Охватить профессиональной подготовкой безработных граждан с целью их трудоустройства не менее 350 чел.;</p> <p>5. Организовать профессиональное обучение 50 женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком;</p> <p>6. Оказать единовременную финансовую помощь на самозанятость 34 безработным гражданам.</p>
--	--

## **1. Характеристика текущего состояние в сфере занятости населения муниципального образования «Городской округ- город Кудымкар»**

По состоянию на 01.12.2017 года численность населения муниципального образования «Городской округ – город Кудымкар» составила 31 353 человека, численность экономически активного населения – 15 359 человек или 49 % от общей численности населения. Среднесписочная численность работающих, занятых в экономике города на 01.10.2017 года составила 5 779 человек. За 2017 год произошло уменьшение численности работающих на 141 человека. Сокращение численности работающих характерно для различных предприятий, организаций, учреждений, осуществляющих деятельность на территории города. В первую очередь, происходит сокращение численности работающих в организациях федерального и краевого подчинения.

Уровень регистрируемой безработицы по состоянию на 01.01.2018 года составил – 2,1 % к ЭАН, ниже показателя аналогичного периода прошлого года на 0,26 п.п.

Проблемами занятости населения муниципального образования занимается ГКУ «Центр занятости населения города Кудымкара» (далее – Центр занятости). В целях решения вопросов Центр занятости работает в постоянном контакте с работодателями, в т.ч. и по вопросам предстоящих массовых высвобождений, контролирует и согласовывает с работодателями поэтапное высвобождение работников с рабочих мест, оказывая высвобождаемым консультационные услуги в рамках требований действующего законодательства, регулирующего вопросы труда и занятости.

В период с 01.01.2015 года по 31.12.2017 года в Центр занятости представили информацию:

- о предстоящих увольнениях, введении режимов неполного рабочего времени - 3 работодателя;

-о планируемых увольнениях на 430 человек;

-о введении режима неполного рабочего времени по инициативе работодателя, простое, отпусках без сохранения заработной платы на 13 человек.

Таблица 1

### **Сведения о высвобождении из предприятий, введении неполного рабочего времени**

Показатели	2015 год	2016 год	2017 год
<b>Информация о принятии работодателями решений о введении режима неполного рабочего времени (простое), предоставления отпуска без сохранения з/платы</b>			
Количество работодателей, ед.	1	2	0

Показатели	2015 год	2016 год	2017 год
Численность граждан, работающих неполное рабочее время, чел.	6	7	0
<b>Информация работодателей о планируемом увольнении работников</b>			
Количество работодателей, ед.	43	49	44
Численность работников, предполагаемых к увольнению, чел.	139	166	125

Таблица 2

### Социально-демографический состав безработных граждан

Категории безработных граждан	на 01.01.2017г.		на 01.01.2018г		Динамика	
	численность, чел.	структура %	численность, чел.	структура %	численность, чел.	%
<b>Всего</b>	<b>366</b>	<b>100</b>	<b>327</b>	<b>100</b>	<b>-39</b>	
Женщины	199	54,4	176	53,8	-23	-0,6
Молодежь 16-29 лет	89	24,3	87	26,6	-2	2,3
Граждане, стремящиеся возобновить трудовую деятельность после длительного (более года) перерыва	84	23,0	90	27,5	+6	4,5
Граждане, уволенные в связи с ликвидацией или сокращением численности	27	7,4	18	5,5	-9	-1,9
Инвалиды	16	4,4	15	4,6	-1	0,2
Лица предпенсионного возраста	39	10,7	25	7,6	-14	-3,1
Уволенные с военной службы	1	0,3	2	0,6	+1	0,3
Граждане, освобожденные из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы	6	1,6	23	7,0	+17	5,4

Анализ данных таблицы показывает, что произошло уменьшение количества безработных граждан, но наблюдается рост по трем категориям:

- граждане, стремящиеся возобновить трудовую деятельность после длительного (более года) перерыва – на 6 человек;
- уволенные с военной службы- на 1 человека;
- граждане, освобожденные из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы- на 17 человек.

Основными «клиентами» Центра занятости, со стороны работодателей, обращающимися за государственной услугой в подборе подходящих работников, являются организации оптовой и розничной торговли, предприятия общественного питания, лесозаготовительного производства, учреждения образования и здравоохранения. Вышеназванные отрасли, характеризуются высокой текучестью кадров, высокими квалификационными требованиями к претендентам и низким уровнем оплаты труда.

По состоянию на 01.01.2018 года Центр располагал 43 вакансиями, в расчете на 1 вакансию напряженность регистрируемого рынка труда составила 8 человек.

Таким образом, приведенные выше показатели указывают, что на территории муниципального образования «Городской округ – город Кудымкар» отсутствует необходимое количество рабочих мест для обеспечения в полной мере потребности населения в трудоустройстве. Наиболее незащищенными, в сфере трудоустройства являются женщины, инвалиды, люди предпенсионного возраста, молодежь без опыта работы и лица, освобожденные из мест лишения свободы.

*Итоги реализации Подпрограммы «Содействие занятости населения муниципального образования «Городской округ-город Кудымкар» на 2015-2017 годы» муниципальной программы «Экономическое развитие «Муниципального образования «Городской округ - город Кудымкар»*

Сдерживающим фактором роста безработицы в городе является реализация активной политики занятости проводимой Центром занятости и администрацией города Кудымкара (далее – Администрация) в рамках реализации Подпрограммы «Содействие занятости населения муниципального образования «Городской округ-город Кудымкар» на 2015-2017 годы» (далее – Подпрограмма).

В рамках реализации Подпрограммы за 2015-2017 годы трудоустроено 3 428 незанятых гражданина. На профессиональное обучение направлено 234 безработных гражданина и 38 женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до исполнения 3-х лет. В оплачиваемых общественных работах приняли участие 199 человек, 89 человек трудоустроено из числа граждан, испытывающих трудности в поиске работы, 6 выпускника СПО в возрасте 18-20 лет, ищущих работу впервые.

Получили государственные услуги по профессиональной ориентации 2818 человек, по социальной адаптации – 262 человека, проведено 26 ярмарок- вакансий и учебных мест.

Оказано государственных услуг по самозанятости 49 человекам и 10 человекам была выделена единовременная финансовая помощь на самозанятость.

Таблица 3

Результаты реализации муниципальной программы «Содействие занятости населения муниципального образования «Городской округ-город Кудымкар» за 2015-2017 годы

Наименование показателя	2015 год	2016 год	2017 год
1.Численность граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы, чел.	2435	1645	1486
2.Оказано содействие в трудоустройстве, чел	1447	1064	917
3.Направлено на общественные работы, чел.	50	93	56
4. Организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте 14-18 лет, чел.	46	51	50
5.Организация временного трудоустройства безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые, чел.	2	2	2
6. Организация временного трудоустройства безработных граждан, испытывающих трудности в поиске в работе, чел., в т.ч.	33	27	29
- содействие занятости инвалидов, чел.	1	7	6
- содействие занятости многодетных родителей, чел.	12	13	17
7.Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование безработных граждан, чел.	94	72	68
8.Профессиональное обучение женщин в период отпуска по уходу за ребенком до 3-х лет, чел.	11	16	11
9.Профессиональная ориентация, чел.	769	1000	1049
10.Социальная адаптация, чел	84	88	90
11.Организация ярмарок-вакансий и учебных мест, шт.	11	5	10
12.Оказано государственных услуг по самозанятости безработным гражданам, чел.	15	14	20
13.Выделена единовременная финансовая помощь на самозанятость, чел.	5	3	2

*Проблемы в сфере занятости и приоритетные направления по улучшению положения на рынке труда*

К числу ключевых проблем развития сферы занятости, решение которых должно составлять содержание и направленность политики занятости населения города Кудымкара, относятся

- продолжающиеся процессы увольнения работников;
- несоответствие спроса и предложения рабочей силы в результате недостаточного уровня реформирования трудовой сферы, отсутствие связи между трудовым вкладом и доходами работников;
- ухудшение качественных характеристик рабочих мест (несоответствие рабочих мест санитарным нормам, неблагоприятные условия труда и низкой его оплатой, недостатки системы соблюдения норм трудового законодательства);
- высокая доля обращающихся за содействием в поиске работы граждан, обладает недостаточной конкурентоспособностью на рынке труда и испытывает трудности в поиске работы;
- недостатки процессов реформирования системы государственного профессионального обучения и образования, потеря традиционных связей работодателей и учебных заведений, слабая заинтересованность работодателей в повышении квалификации работников;
- слабо развитая система профориентации учащихся образовательных школ;
- сложности при трудоустройстве отдельных социальных групп населения (молодежи без практического опыта работы, отдельных контингентов женского населения, инвалидов, уволенных из вооруженных сил и др.).

Указанные выше проблемы необходимо решать комплексно посредством реализации на территории города Кудымкара соответствующих программных мероприятий.

Для сохранения стабильной ситуации на рынке труда необходимо объединение усилий Центра занятости, органов местного самоуправления, а также работодателей в рамках реализации муниципальной программы содействия занятости населения города Кудымкара, и других программ, предусматривающих меры по созданию и сохранению рабочих мест, обеспечению занятости населения.

Реализация целевых мероприятий должна быть направлена на решение ключевых проблем рынка труда и представлена следующими направлениями:

- профессиональное обучение безработных граждан;
- профессиональная ориентация безработных и незанятого населения;
- организация ярмарок вакансий и учебных мест;
- информирование населения и работодателей о положении на рынке труда;
- организация общественных работ;
- организация временного трудоустройства безработных граждан и незанятого населения, особо нуждающихся в социальной защите;
- социальная адаптация и психологическая поддержка безработных граждан;
- организация временного трудоустройства безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет из числа выпускников учреждений начального и среднего профессионального образования, ищущих работу впервые.

## 2. Цели и задачи Программы

Основные цели Программы:

1. Обеспечение гарантий, предусмотренных Законом «О занятости населения в Российской Федерации»;
2. Создание условий для полной, продуктивной и свободно избранной занятости населения города Кудымкара путем объединения усилий участников рынка труда.

Для достижения поставленных целей определены соответствующие задачи:

1. Совершенствование организационных форм содействия занятости населения с учетом специфических потребностей отдельных социально-демографических и профессионально-квалификационных категорий населения в соответствии с их возрастом, медицинскими рекомендациями, профессиональным опытом, образованием и другими особенностями;
2. Расширение видов и объемов общественных работ исходя из потребностей города и необходимости решения социальных проблем, имеющих общегородское значение;
3. Повышение информированности населения о ситуации на рынке труда;
4. Совершенствование работы по профилактике безработицы;
5. Реализация мероприятий, направленных на переобучение и профориентацию безработных граждан в целях повышения эффективности предоставляемых услуг и сокращения длительной безработицы.

## 3. Прогноз конечных результатов Программы

В результате реализации Программы к 2022 году планируется достижение следующих конечных результатов:

Таблица 4

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	2018 год	2019 год	2020 год	2021 год	2022 год
1	Среднегодовой уровень регистрируемой безработицы численности экономически активного населения	%	2,25	2,25	2,23	2,23	2,23
2	Организация оплачиваемых общественных работ с привлечением, не менее	чел.	50	50	50	50	50
2.1	в том числе	чел.	15	20	25	25	25

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	2018 год	2019 год	2020 год	2021 год	2022 год
	финансируемых за счет средств местного бюджета, не менее						
3	Организация временного трудоустройства выпускников учебных заведений, впервые ищущих работу, не менее	чел.	2	2	2	2	2
4	Организация временного трудоустройства граждан, испытывающих трудности в поиске работы, не менее	чел.	24	24	24	24	24
5	Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных граждан, не менее	чел.	70	70	70	70	70
6	Организация профессионального обучения женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком, не менее	чел.	10	10	10	10	10
7	Выплата единовременной финансовой помощи на самозанятость безработным гражданам, не менее	чел.	6	7	7	7	7

#### 4. Сроки и этапы реализации Программы

Программа будет реализовываться в течение 2018-2022 годов с учетом отраслевых и социальных приоритетов социально-экономической политики, что позволит повысить сбалансированность спроса и предложения рабочей силы, не

допустить неконтролируемого роста безработицы и поддержать социальную стабильность.

Деление Программы на этапы не предусмотрено.

## 5. Перечень мероприятий Программы

Перечень мероприятий Программы представлен в Приложении к настоящей Программе.

## 6. Ресурсное обеспечение Программы

Ресурсное обеспечение Подпрограммы осуществляется из краевого и местного бюджетов, средств работодателей.

Основным источником ресурсного обеспечения Программы являются средства краевого бюджета. Получатель бюджетных средств – ГКУ «Центр занятости населения города Кудымкара».

Главным распорядителем средств местного бюджета является администрация города Кудымкара. Порядок финансирования мероприятий Программы за счет средств местного бюджета определяется и утверждается непосредственно администрацией города Кудымкара. Средства местного бюджета могут корректироваться в зависимости от сложившейся социально – экономической ситуации при утверждении местного бюджета на очередной финансовый год.

Таблица 5

Источники финансирования	ИТОГО	В т. ч. по годам (тыс. руб.)				
		2018 год	2019 год	2020 год	2021 год	2022 год
Федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Краевой бюджет (ср-ва ГКУ ЦЗН)	10 008,5	1 937,7	2 017,7	2 017,7	2 017,7	2 017,7
Местный бюджет	7 491,0	1 350,0	1 535,2	1 535,2	1 535,3	1 535,3
Внебюджетные источники	6 535,5	1 307,1	1 307,1	1 307,1	1 307,1	1 307,1
<b>Всего по Программе</b>	<b>24 035,0</b>	<b>4 594,8</b>	<b>4 860,0</b>	<b>4 860,0</b>	<b>4 860,1</b>	<b>4 860,1</b>

## 7. Управление и контроль реализации Программы

Управление и контроль реализации Программы осуществляется в соответствии с разделом VI Порядка разработки, реализации и оценки эффективности муниципальных программ муниципального образования «Городской округ – город Кудымкар» утвержденного постановлением администрации города Кудымкара от 13 мая 2014 г. № 575-01-02.

## **8. Оценка результативности реализации Программы**

Оценка результативности реализации Программы осуществляется в соответствии с разделом VII Порядка разработки, реализации и оценки эффективности муниципальных программ муниципального образования «Городской округ- город Кудымкар» утвержденного постановлением администрации города Кудымкара от 13 мая 2014 г. № 575-01-02.

Приложение к Программе  
«Содействие занятости населения  
муниципального образования  
«Городской округ  
- город Кудымкар»

**Перечень мероприятий муниципальной программы «Содействие занятости населения муниципального образования «Городской округ- город Кудымкар»**

Статус	Наименование Программы, подпрограммы, мероприятий	Ответственный исполнитель, соисполнитель	Код бюджетной классификации		Расходы по годам (тыс. руб.)				
			РЗ ПР*	ЦСР*	2018 год	2019 год	2020 год	2021 год	2022 год
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Мероприятие 1	Организация проведения оплачиваемых общественных работ	ГКУ ЦЗН г.Кудымкара, Администрация города Кудымкара	Краевой бюджет (ср-ва ГКУ ЦЗН)		195,5	195,5	195,5	195,5	195,5
			<b>0401</b>	<b>2200020010</b>	<b>1 000,0</b>	<b>1 185,2</b>	<b>1 185,2</b>	<b>1 185,3</b>	<b>1 185,3</b>
			Средства работодателей		568,3	568,3	568,3	568,3	568,3
Мероприятие 2	Организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет	ГКУ ЦЗН г.Кудымкара, Администрация города Кудымкара, МКУ «Управление образования администрации г. Кудымкара»	Краевой бюджет (ср-ва ГКУ ЦЗН)		22,8	22,8	22,8	22,8	22,8
			<b>0401</b>	<b>2200020020</b>	<b>300,0</b>	<b>300,0</b>	<b>300,0</b>	<b>300,0</b>	<b>300,0</b>
Мероприятие 3	Организация и проведение конкурса «Лучший социально- ответственный работодатель города Кудымкара»	Администрация г. Кудымкара	<b>0401</b>	<b>2200020030</b>	<b>50,0</b>	<b>50,0</b>	<b>50,0</b>	<b>50,0</b>	<b>50,0</b>
Мероприятие 4	Организация ярмарок вакансий и учебных рабочих мест	ГКУ ЦЗН г. Кудымкара	Краевой бюджет (ср-ва ГКУ ЦЗН)		31,5	31,5	31,5	31,5	31,5
Мероприятие 5	Организация временного трудоустройства	ГКУ ЦЗН	Краевой бюджет (ср-ва ГКУ ЦЗН)		93,8	93,8	93,8	93,8	93,8

	безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы		Средства работодателей	682,0	682,0	682,0	682,0	682,0
Мероприятие 6	Организация временного трудоустройства безработных граждан, в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые	ГКУ ЦЗН	Краевой бюджет (ср-ва ГКУ ЦЗН)	7,8	7,8	7,8	7,8	7,8
			Средства работодателей	56,8	56,8	56,8	56,8	56,8
Мероприятие 7	Стимулирование работодателей к оборудованию (оснащению) рабочих мест (в том числе специальных) для трудоустройства инвалидов	ГКУ ЦЗН	Краевой бюджет (ср-ва ГКУ ЦЗН)	73,0	73,0	73,0	73,0	73,0
Мероприятие 8	Содействие в трудоустройстве незанятых многодетных родителей, родителей, воспитывающих детей-инвалидов, на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места (в том числе на дому)	ГКУ ЦЗН	Краевой бюджет (ср-ва ГКУ ЦЗН)	30,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Мероприятие 9	Организация профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства,	ГКУ ЦЗН	Краевой бюджет (ср-ва ГКУ ЦЗН)	38,0	38,0	38,0	38,0	38,0

	прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования							
Мероприятие 10	Психологическая поддержка безработных граждан	ГКУ ЦЗН	Финансирования не требует	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Мероприятие 11	Социальная адаптация безработных граждан на рынке труда	ГКУ ЦЗН	Краевой бюджет (ср-ва ГКУ ЦЗН)	12,1	12,1	12,1	12,1	12,1
Мероприятие 12	Содействие самозанятости безработных граждан, включая оказание гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и гражданам, признанным в установленном порядке безработными, прошедшим профессиональное обучение или получившим дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости, единовременной финансовой помощи при их государственной регистрации в качестве юридического лица,	ГКУ ЦЗН	Краевой бюджет (ср-ва ГКУ ЦЗН)	669,0	779,0	779,0	779,0	779,0

	индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства, а также единовременной финансовой помощи на подготовку документов для соответствующей государственной регистрации								
Мероприятие 13	Направление безработных граждан для получения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования, включая обучение в другой местности	ГКУ ЦЗН г. Кудымкара	Краевой бюджет (ср-ва ГКУ ЦЗН)	650,0	650,0	650,0	650,0	650,0	650,0
Мероприятие 14	Направление женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения 3-х лет для получения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования, включая обучение в другой местности	ГКУ ЦЗН г. Кудымкара	Краевой бюджет (ср-ва ГКУ ЦЗН)	92,0	92,0	92,0	92,0	92,0	92,0
Мероприятие 15	Направление незанятых граждан, которым назначена трудовая пенсия по старости для получения профессионального обучения или получения	ГКУ ЦЗН г. Кудымкара	Краевой бюджет (ср-ва ГКУ ЦЗН)	9,2	9,2	9,2	9,2	9,2	9,2

	дополнительного профессионального образования, включая обучение в другой местности							
Мероприятие 16	Информирование о положении на рынке труда	ГКУ ЦЗН г. Кудымкара	Краевой бюджет (ср-ва ГКУ ЦЗН)	13,0	13,0	13,0	13,0	13,0
<b>ВСЕГО ПО ПРОГРАММЕ</b>				<b>4 594,8</b>	<b>4 860,0</b>	<b>4 860,0</b>	<b>4 860,1</b>	<b>4 860,1</b>
в т.ч.: Краевой бюджет (ср-ва ГКУ ЦЗН)				1 937,7	2 017,7	2 017,7	2 017,7	2 017,7
Местный бюджет				1 350,0	1 535,2	1 535,2	1 535,3	1 535,3
Средства работодателей				1 307,1	1 307,1	1 307,1	1 307,1	1 307,1