

## Информация для работодателей по соблюдению ст. 25 Закона РФ «О занятости населения в РФ»

Территориальный отдел по Кудымкарскому муниципальному округу ГКУ ЦЗН Пермского края напоминает, что в соответствии со ст. 25 Закона РФ «О занятости населения в РФ» все работодатели (юридические лица и индивидуальные предприниматели) **обязаны:**

- соблюдать установленную квоту для трудоустройства инвалидов (п.1 ст.25) - для предприятий с численностью более 35 человек;

- сообщать в органы службы занятости в письменной форме информацию о принятии решения о ликвидации, сокращении численности или штата работников не позднее, чем за 2 месяца (для юридических лиц), за 2 недели (для индивидуальных предпринимателей), а при массовом увольнении работников – не позднее, чем за 3 месяца до начала проведения соответствующих мероприятий (п.2 ст.25);

- сообщать в органы службы занятости в письменной форме информацию о введении режима неполного рабочего дня (смены) и (или) неполной рабочей недели, а также при приостановке производства – в течение 3-х рабочих дней после принятия решения о проведении соответствующих мероприятий (п.2 ст.25);

- ежемесячно предоставлять органам службы занятости информацию о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей (п.3 ст.25);

- ежемесячно предоставлять органам службы занятости информацию о выполнении квоты для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов (п.3 ст.25);

- соблюдать запрет на распространение информации о свободных рабочих местах или вакантных должностях, содержащей сведения о каком бы то ни было прямом или косвенном ограничении прав или об установлении прямых или косвенных преимуществ в зависимости от пола, расы, цвета кожи, национальности, языка, происхождения, имущественного, семейного, социального и должностного положения, возраста, места жительства, отношения к религии, убеждений, принадлежности или непринадлежности к общественным объединениям или каким-либо социальным группам, а также других обстоятельств, не связанных с деловыми качествами работников, за исключением случаев, в которых право или обязанность устанавливать такие ограничения или преимущества предусмотрены федеральными законами (п. 6 ст. 25).

Информируем Вас, что в Закон Пермской области от 05 ноября 2004 года № 1609-344 «О квотировании рабочих мест для граждан, испытывающих трудности в поиске работы» в ПК Законом ПК от 27.10.2022г. №121-п внесены изменения, согласно которым с 01.03.23г. квота для трудоустройства инвалидов для работодателей, численность работников которых превышает **35 чел.**, установлена в размере 2% среднесписочной численности работников (обязанность по квотированию рабочих мест установлена Законом от 24.11.1995 N 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в РФ»).

При исчислении квоты среднесписочную численность работников не включаются работники, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда или результатам специальной оценки условий труда.

Согласно Закона Пермского края от 07.12.2020 № 584-ПК «О внесении изменений в Закон «О квотировании рабочих мест для граждан, испытывающих трудности в поиске работы». квота для трудоустройства инвалидов считается выполненной, если на все рабочие места, созданные, выделенные в счет установленной квоты и (или) арендованные у другого работодателя на условиях договора аренды рабочего места, трудоустроены инвалиды, оформившие отношения с работодателем в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации. В случае высвобождения рабочего места, созданного, выделенного в счет установленной квоты, квота для трудоустройства инвалидов должна быть выполнена не позднее 6 месяцев со дня высвобождения рабочего места.

Количество рабочих мест, подлежащих квотированию, работодатель исчисляет самостоятельно ежеквартально. Работодатели обязаны ежемесячно представлять в территориальные

центры занятости населения информацию, необходимую для выполнения настоящего Закона.

Найти кандидата из числа инвалидов, для трудоустройства возможно воспользовавшись услугами службы занятости или через личный кабинет на портале «Работа в России». Для этого необходимо:

1. Зарегистрироваться на портале <https://trudvsem.ru> в качестве работодателя.
2. Осуществить поиск кандидатов в соответствии с фильтром.
3. Ознакомиться с резюме кандидатов.
4. Откликнуться на резюме, пригласить кандидата на собеседование посредством указанных в резюме средств связи.

Если у работодателя нет возможности фактически трудоустроить инвалида (работодатель не может обеспечить для инвалида доступ к рабочим местам или производственным помещениям, ввиду отсутствия для инвалида доступности объекта), работодатель вправе в счет квоты трудоустроить инвалида на рабочее место, арендованное у другого работодателя на условиях, установленных договором аренды рабочих мест. Подбор Арендодателя для аренды у него рабочих мест в счет установленной квоты осуществляется работодателем самостоятельно либо из Реестра рабочих мест, предлагаемых для трудоустройства в счет квоты.

Ответственность работодателя:

- Неисполнения работодателем обязанности по созданию или выделению рабочих мест для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, а также отказ работодателя от приема на работу инвалида в пределах установленной квоты влечет наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от 5 тыс. до 10 тыс. рублей (ст. 5.42 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях).
- Непредставления сведений (информации) влечет предупреждение или наложение административного штрафа на граждан в размере - от 100 до 300 рублей; на должностных лиц - от 300 до 500 рублей; на юридических лиц - от 3 тыс. до 5 тыс. рублей (ст. 19.7 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях).

**Реестр рабочих мест, предлагаемых для аренды в счет квоты для трудоустройства инвалидов на 2023 год**  
(актуально на 15 июня 2023 г.)

№ п/п	Полное наименование арендодателя	ИНН	ОГРН	Юридический адрес, контактные данные, адрес электронной почты и сайта арендодателя	Наименование рабочего места, должности, функционал	Стоимость аренды рабочего места, руб.	Кол-во мест предлагаемых для трудоустройства в счет квоты для трудоустройства инвалидов данным арендодателем
1	Государственное бюджетное учреждение Пермского края «Кучинский психоневрологический интернат»	5921010298	1025902088563	г. Чусовой, р.п. Лямино, ул. Заводская, д. 63 <i>телефон (факс):</i> 8 (34256) 5 40 39 <i>эл.почта:</i> kuchpni@yandex.ru <i>сайт:</i> www.kuchpni.perm.socinfo.ru	Дворник	13 651,96	2
2	Частное учреждение культуры «Культурно-спортивный реабилитационный центр Пермской краевой организации Всероссийского общества слепых»	5904071290	1025900907900	г. Пермь, ул. Краснова, д. 18, <i>телефон:</i> 8 (34272) 212 25 70 <i>эл.почта:</i> dk_vos@permplanet.ru <i>сайт:</i> ksrcvosperm.ru	Звукооператор <i>Функционал: работа со звукозаписывающей и звукопроводящей аппаратурой, обеспечение высокого художественного уровня и технического качества звука вовремя проведения концертно-зрелищных мероприятий</i>	28 075,18	1
					Специалист по социокультурной работе <i>Функционал: организация социокультурной работы с инвалидами по зрению в местной организации ВОС</i>	26 009,00	2
					Руководитель любительского клуба <i>Функционал: подготовка и выпуск на радиостанции «Голос ВОС» радиопередач для инвалидов по зрению</i>	24 734,51	1
3	Пермская краевая организация Общероссийской общественной организации «Всероссийское общество инвалидов»	5902703018	1025900000741	г. Пермь, ул. Борчанинова, д. 9, <i>телефон:</i> 8 (342) 244 85 75 <i>эл.почта:</i> pkovoi@narod.ru <i>сайт:</i> www.pkovoi.ru	Специалист по социально-правовой реабилитации <i>Функционал: с помощью правовых баз данных, архивов, иных источников осуществляет поиск юридической информации по тематике защиты прав и интересов инвалидов; разрабатывает</i>	25 519,41	1

					проекты юридических документов; ведет журнал учета обращений; осуществляет ведение делопроизводства в пределах своей компетенции		
					<p>Специалист по социально-культурной реабилитации  Функционал: проводит работу, направленную на социальную, творческую реабилитацию инвалидов; содействует решению вопросов трудоустройства и занятости людей с инвалидностью; участвует в разработке проектов и программ местной организации ВОИ; участвует в составлении сводного отчета по социальной и организационной работе; взаимодействие со СМИ, ведение страниц организации в социальных сетях</p>	25 519,41	8
					<p>Специалист по социально-спортивной реабилитации  Функционал: проводит работу, направленную на социальную, спортивную реабилитацию инвалидов; осуществляет деятельность, направленную на привлечение людей с инвалидностью и детей-инвалидов к занятиям физкультурой и спортом; участвует в разработке проектов и программ местной организации ВОИ; взаимодействие со СМИ, ведение страниц организации в социальных сетях</p>	25 519,41	2
					<p>Специалист по работе с инвалидами  Функционал: участвует в мероприятиях, направленных на достижение уставных целей ВОИ: содействие инвалидам в осуществлении равных прав и возможностей с другими гражданами; содействует решению вопросов трудоустройства и занятости людей с инвалидностью; участвует в разработке</p>	25 519,41	1

					<i>проектов местной организации ВОИ; ведет учет членов ВОИ в системе электронного учета ВОИ; ведет прием членов ВОИ; взаимодействие со СМИ, ведение страниц организации в социальных сетях</i>		
4	Общество с ограниченной ответственностью «Лысьвенское предприятие «Свет»	5918001688	1025901927886	Пермский край, г. Лысьва, ул. Коммунаров, д. 61 телефон: 8 (34249) 6-99-69 эл.почта: lp-svet@mail.ru	Слесарь-электромонтажник Функционал: осуществляет монтаж электрооборудования – прокладку проводов, кабелей, установку и подключение оборудования	29 182	5
					Укладчик-упаковщик Функционал: фасовка полуфабрикатов и готовой продукции или ее отдельных компонентов в тару, маркировка оберточного материала, раскрой и резка упаковочного материала вручную по заданным размерам или шаблонам, подготовка фактуры на упакованную продукцию с указанием вида, сорта, качества, артикула, количества, размера	29 182	2
					Подсобный (транспортный) рабочий Функционал: осуществление погрузки-разгрузки товарно-материальных ценностей, перемещение грузов на хранение в складские помещения, распределение их в соответствующие отсеки	29 182	1
					Маляр (порошкового окрашивания) рабочий Функционал: выполнение работ по покраске, оклейке и несложному ремонту, грунтование, шпатлевание поверхности вручную и с помощью механизированного оборудования, работа по окрашиванию кистями, валиками, краскопультами, поклейка обоев различными способами, обезжиривание и сушка изделий и объектов, промывка и очищение инвентаря, тары и рабочего оборудования	29 182	2

					<p>Наладчик оборудования  <i>Функционал: регулирование и при необходимости корректировка рабочих процессов оборудования, проверка работоспособности и исправности техники, выявление и устранение неполадок, проведение ремонтных работ, контроль качества продукции, ведение отчетности по проведенным работам и динамике износа механизмов</i></p>	29 182	2
5	<p>Государственное бюджетное учреждение Пермского края «Озерский психоневрологический интернат»</p>	5945001020	1025902467580	<p>Пермский край, Ординский район, деревня Березовая Гора, ул. Тракторная, д. 53  <i>телефон: 8 (342) 582 64 06</i>  <i>эл.почта: bgora_opni@mail.ru</i>  <i>сайт: www.opni.3dn.ru</i></p>	<p>Дворник  <i>Функционал: уборка помещений, благоустройство территории, содействие (помощь) другим сотрудникам</i></p>	24 319,15	12
					<p>Уборщик производственных помещений  <i>Функционал: уборка помещений, благоустройство территории, содействие (помощь) другим сотрудникам</i></p>	24 319,15	8
					<p>Подсобный рабочий  <i>Функционал: уборка помещений, благоустройство территории, содействие (помощь) другим сотрудникам</i></p>	24 319,15	8
6	<p>Общество с ограниченной ответственностью «Уральская фурнитура»</p>	5942800032	1025902282999	<p>Пермский край, Нытвенский район, город Нытва, ул. Луговая, д. 26  <i>телефон: 8 (342) 723-22-32</i>  <i>эл.почта: info@uralfurniture.ru</i>  <i>сайт: www. uralfurniture.ru</i></p>	<p>Штамповщик 2 разряда  <i>Функционал: Холодная штамповка простых и средней сложности деталей из листового металла на прессах. Проверка изготовленных деталей по образцу.</i></p>	29 138,15	2
					<p>Сборщик изделий 2 разряда  <i>Функционал: Сборка деталей в соответствии с технологической инструкцией. Контроль качества собираемых деталей. Уборка рабочего места.</i></p>	29 138,15	3
					<p>Подсобный рабочий 2 разряда  <i>Функционал: Разгрузка, загрузка, перемещение грузов вручную или с помощью простейших средств механизации. Транспортировка, складирова-</i></p>	29 138,15	1

					ние, перемещение грузов.		
					Наждачник 2 разряда Функционал: Обдирка и зачистка деталей средней сложности прямоугольной и круглой конфигураций на наждачных станках абразивными кругами сухим способом	29 138,15	1
					Наладчик ХШО 3 разряда Функционал: Наладка прессов для холодной штамповки деталей и изделий различной сложности. Наладка одноударных холодно-высадочных и универсальных гибочных автоматов и прессов	29 138,15	1
					Укладчик-упаковщик 2 разряда Функционал: Подвозка изделий для упаковки. Разрезание упаковочного материала, сборка упаковочной тары (картонных коробок). Укладка упакованных коробок	29 138,15	1
7	Общество с ограниченной ответственностью «Парма технологии машиностроения»	5904070106	1025900911332	г. Пермь, ул. Краснова, д. 24 литер Д, офис 1 телефон: 8 (342) 248-08-88 эл.почта: info@ptm59.ru сайт: www.ptm59.ru	Плотник	29 182,97	1
					Подсобный рабочий		6
					Бухгалтер		1
					Слесарь механосборочных работ		12
					Картонажник		8
					Уборщик производственных помещений		3

					Офис-менеджер		1
					Инженер по охране труда		1
					Ведущий менеджер		1
					Начальник коммерческого отдела		1
					Старший контролер		3
					Оператор стиральных машин		1
					Кладовщик		1
					Контролер		3
					Мастер участка	29 182,97	1
					Лифтер		1
					Прессовщик макулатуры		1
					Менеджер		1
					Упаковщик		1
					Сортировщик		1
					Машинист шивальной машины		1

8	Пермская краевая общественная организация общероссийской общественной организации инвалидов «Всероссийское ордена трудового красного знамени общество слепых»	5904071484	1025900005933	г. Пермь, ул. Краснова, д. 24 телефон: 8 (342) 212-97-85, 212-97-66 эл.почта: mail@vos.perm.ru сайт: perm.regvos.ru	<p>Председатель краевой общественной организации Функционал: организация работы краевой организации ВОС по социальной реабилитации, культурно-досуговой и физкультурно-оздоровительной и спортивной работе с инвалидами по зрению, ведение и предоставление достоверной финансовой и содержательной отчетности и другой информации в аппарат правления ЦП ВОС, организация работы правления краевой организации и контроль выполнения его решений, представляет от имени краевой общественной организации ВОС в органах власти Пермского края, в отделениях федеральных органов власти, на предприятиях, в организациях и учреждениях всех форм, выполняет функции председателя наблюдательных советов хозяйственных обществ ВОС, находящихся в Пермском крае.</p>	24 304,20	1
					<p>Председатель местной организации Функционал: организация работы местной организации ВОС по социальной реабилитации, культурно-досуговой и физкультурно-оздоровительной и спортивной работе с инвалидами по зрению, Ведение и предоставление достоверной финансовой и содержательной отчетности и другой информации в аппарат правления ПКОО ВОС, организация работы бюро местной организации и контроль выполнения его решений, представляет от имени местной организации ВОС в органах местного самоуправления и местных отделениях региональных и федеральных органов власти, на пред-</p>	24 304,20	14

					<p>приятнях, в организациях и учреждениях всех форм собственности, в пределах своей компетенции.</p>		
					<p>Секретарь местной организации  Функционал: Ведение делопроизводства в местной организации в соответствии с утвержденной номенклатурой дел, оказание помощи председателю местной организации, как незрячему специалисту, участие в подготовке, организации и проведении мероприятий для инвалидов по зрению различной направленности, индивидуальная работа с инвалидами по зрению: посещение на дому, выполнение разовых просьб и поручений.</p>	24 304,20	4