

Приложение 1 к письму  
Министерства промышленности,  
предпринимательства и торговли  
Пермского края  
от 13 января 2020 г. № СЭД-03-06-  
14-3

### ЗАЯВКА

в Министерство промышленности, предпринимательства и торговли  
Пермского края на участие в конкурсе на лучшую организацию работы  
по охране труда в Пермском крае

\_\_\_\_\_ (полное наименование организации)

1. Сокращенное официальное  
наименование: \_\_\_\_\_

2. Юридический  
адрес: \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_ 3. Фактический адрес

\_\_\_\_\_ 4. Телефон,  
факс: \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_ 5. Адрес электронной  
почты: \_\_\_\_\_

6. Вид  
деятельности: \_\_\_\_\_

7. Показатели состояния условий и охраны труда в организации:

Показатель состояния условий и охраны труда	Значение	Количество баллов (заполняется представителем Министерства)
1	2	3
1. Состояние условий труда		

1.1. Расход средств на выполнение мероприятий по улучшению условий и охраны труда (указывается в процентах от суммы затрат на производство продукции (работ, услуг), за исключением государственных унитарных предприятий, государственных и муниципальных учреждений)		
1.1.1. Использование финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами, за счет средств Фонда социального страхования Российской Федерации		
1.2. Количество выполненных мероприятий по охране труда, предусмотренных коллективным договором (соглашением) (указывается количество выполненных мероприятий и общее количество мероприятий по охране труда, предусмотренных коллективным договором (соглашением))		
1.3. Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда <1> (указывается в процентах от общего числа рабочих мест)		
1.4. Количество работников, обеспеченных сертифицированными средствами индивидуальной защиты в соответствии с установленными типовыми нормами (указывается в процентах от числа работников, которым положена выдача средств индивидуальной защиты по типовым нормам)		
<b>2. Система управления охраной труда</b>		
2.1. Наличие службы охраны труда в соответствии с межотраслевыми нормативами <2> численности работников службы охраны труда		
2.2. Наличие кабинета или уголка по охране труда в соответствии с численностью работников		
2.3. Наличие комитета (комиссии) по охране труда в соответствии со <a href="#">статьей 218</a> Трудового кодекса Российской Федерации		
2.4. Количество работников организации, прошедших обучение по охране труда и проверку знания требований охраны труда (указывается в процентах от общего числа работников)		
2.5. Наличие уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюза или трудового коллектива <3>		
2.6. Количество выполненных мероприятий, предусмотренных программой производственного контроля <4> (указывается количество выполненных мероприятий в году,		

предшествующем году проведения конкурса, и общее количество мероприятий, предусмотренных программой производственного контроля на год, предшествующий году проведения конкурса)		
2.7. Охват работников вакцинацией против гриппа (указывается в процентах от общего числа работников)		
2.8. Охват работников вакцинацией против инфекционных заболеваний, актуальных для региона, в том числе включенных в национальный календарь профилактических прививок по эпидемическим заболеваниям <5> (указывается в процентах от числа работников, которым необходимо проходить вакцинацию против инфекционных заболеваний, актуальных для региона, включенных в национальный календарь профилактических прививок по эпидемическим заболеваниям)		
2.9. Охват работников ежегодным флюорографическим осмотром (указывается в процентах от общего числа работников)		
2.10. Наличие программы (плана мероприятий, политики, стратегии) по профилактике заболеваний по вопросам ВИЧ/СПИДа на рабочих местах, иных локальных нормативных актов организации, свидетельствующих о проводимой в указанной сфере работе		
<b>3. Состояние травматизма и профессиональной заболеваемости</b>		
3.1. Наличие несчастных случаев на производстве <6>		
3.2. Снижение коэффициента частоты травматизма (далее - Кч) в сравнении с предыдущим годом		
3.3. Увеличение Кч в сравнении с предыдущим годом		
3.4. Снижение коэффициента тяжести травматизма (далее - Кт) в сравнении с предыдущим годом		
3.5. Увеличение Кт в сравнении с предыдущим годом		
3.6. Наличие пожаров и аварий (указывается количество пожаров, аварий)		
3.7. Количество выявленных в результате проверок нарушений по условиям и охране труда, проведенных в текущем году органами государственного надзора и контроля (указывается количество нарушений)		
3.8. Наличие профессиональных заболеваний <7>		
3.8.1. Снижение коэффициента частоты профзаболеваний (далее - Кп) в сравнении с предыдущим годом		

3.8.2. Увеличение Кп в сравнении с предыдущим годом		
3.9. Количество работников, работающих во вредных и (или) опасных условиях труда, прошедших профилактические периодические медицинские осмотры (указывается в процентах от числа работников, которые утверждены списком о прохождении профилактических медицинских осмотров)		

**Полноту и достоверность представленных сведений гарантируем.**  
 Уведомлены о том, что участники, представившие недостоверные данные, могут быть не допущены к участию в конкурсе или сняты с участия в процессе его проведения.

Руководитель организации \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_ /  
 подпись (ФИО)

"\_\_" \_\_\_\_\_ 2020 г.

- 
- <1> Федеральный закон от 28 декабря 2013 г. N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда".
  - <2> Межотраслевые нормативы утверждены Постановлением Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 22 января 2001 г. N 10 "Об утверждении Межотраслевых нормативов численности работников службы охраны труда в организациях".
  - <3> Постановление Исполнительного комитета Федерации независимых профсоюзов России от 18 октября 2006 г. N 4-3 "О Типовом положении об уполномоченном (доверенном) лице по охране труда профессионального союза".
  - <4> Программа производственного контроля утверждена Постановлением Министерства здравоохранения Российской Федерации, Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 13 июля 2001 г. N 18 "О введении в действие санитарных правил - СП 1.1.1058-01".
  - <5> Национальный календарь прививок утвержден Приказом Минздрава России от 21 марта 2014 г. N 125н "Об утверждении национального календаря профилактических прививок и календаря профилактических прививок по эпидемическим показаниям".
  - <6> Баллы не присваиваются, если в предыдущем году было наличие несчастных случаев на производстве и производился расчет коэффициента травматизма.
  - <7> Баллы не присваиваются, если в предыдущем году были зарегистрированы профессиональные заболевания и производился расчет коэффициента профзаболеваемости.

### Оценка показателей состояния условий и охраны труда

Показатель состояния условий и охраны труда	Количество баллов
<b>1. Состояние условий труда</b>	
1.1. Расход средств на выполнение мероприятий по улучшению условий и охране труда	Более 0,2% суммы затрат на производство продукции (работ, услуг) - 10 баллов; 0,2% - 5 баллов; менее 0,2% - снимается 10 баллов
1.1.1. Использование финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами, за счет средств уплаты страховых взносов в региональные отделения Фонда социального страхования Российской Федерации	100% - 10 баллов; отсутствие - 0 баллов
(пп. 1.1.1 введен <a href="#">Постановлением</a> Правительства Пермского края от 02.11.2018 № 664-п)	
1.2. Количество выполненных мероприятий по охране труда, предусмотренных коллективным договором (соглашением)	Выполнение всех предусмотренных коллективным договором (соглашением) мероприятий по охране труда - 10 баллов
1.3. Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда	100% - 10 баллов; от 0 до 99% - 0 баллов
(п. 1.3 в ред. <a href="#">Постановления</a> Правительства Пермского края от 02.11.2018 № 664-п)	
Позиция исключена. - <a href="#">Постановление</a> Правительства Пермского края от 02.11.2018 № 664-п	
1.5. Количество работников, обеспеченных сертифицированными средствами индивидуальной защиты в соответствии с установленными типовыми нормами	100% - 10 баллов; менее 100% - 0 баллов
<b>2. Система управления охраной труда</b>	
2.1. Наличие службы охраны труда в соответствии с межотраслевыми нормативами численности работников службы охраны труда	Соответствует - 10 баллов; не полностью соответствует - 5 баллов; отсутствует - 0 баллов
(п. 2.1 в ред. <a href="#">Постановления</a> Правительства Пермского края от 16.01.2014 № 17-п)	

2.2. Наличие кабинета или уголка по охране труда в соответствии с численностью работников	5 баллов; отсутствие - 0 баллов
2.3. Наличие комитета (комиссии) по охране труда в соответствии со <a href="#">ст. 218</a> Трудового кодекса Российской Федерации	5 баллов; отсутствие - 0 баллов
2.4. Количество работников организации, прошедших обучение по охране труда и проверку знания требований охраны труда (с выдачей удостоверений)	Удостоверения (без истекшего срока) имеют 100% работников организации - 10 баллов
2.5. Наличие уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюза или трудового коллектива	1 и более - 10 баллов
2.6. Количество выполненных мероприятий, предусмотренных программой производственного контроля	100% - 10 баллов; менее 100% - 0 баллов
2.7. Охват работников вакцинацией против гриппа	Более 45% - 15 баллов; менее 45% - 0 баллов
(п. 2.7 введен <a href="#">Постановлением</a> Правительства Пермского края от 02.11.2018 № 664-п)	
2.8. Охват работников вакцинацией против инфекционных заболеваний, актуальных для региона, включенных в национальный календарь профилактических прививок по эпидемическим заболеваниям	100% - 10 баллов; менее 100% - 0 баллов
(п. 2.8 введен <a href="#">Постановлением</a> Правительства Пермского края от 02.11.2018 N 664-п)	
2.9. Охват работников ежегодным флюорографическим осмотром	100% - 10 баллов; менее 100% - 0 баллов
(п. 2.9 введен <a href="#">Постановлением</a> Правительства Пермского края от 02.11.2018 № 664-п)	
2.10. Наличие программы (плана мероприятий, политики, стратегии) по вопросам ВИЧ/СПИДа на рабочих местах, иных локальных актов организации, свидетельствующих о проводимой в указанной сфере работе	Наличие - 10 баллов, отсутствие - 0 баллов
(п. 2.10 введен <a href="#">Постановлением</a> Правительства Пермского края от 02.11.2018 № 664-п)	
<b>3. Состояние травматизма и профессиональной заболеваемости</b>	
3.1. Наличие несчастных случаев на производстве	Отсутствие несчастных случаев на производстве в текущем и предшествующем году - 20 баллов
3.2. Снижение коэффициента частоты травматизма (далее - Кч) в сравнении с предыдущим годом	10 баллов
3.3. Увеличение Кч в сравнении с предыдущим	Снимается 10 баллов

годом	
3.4. Снижение коэффициента тяжести травматизма (далее - Кт) в сравнении с предыдущим годом	10 баллов
3.5. Увеличение Кт в сравнении с предыдущим годом	Снимается 10 баллов
3.6. Наличие пожаров и аварий	Отсутствие пожаров, аварий - 10 баллов; за каждый случай снимается 10 баллов
3.7. Количество выявленных в результате проверок нарушений по условиям и охране труда, проведенных в текущем году органами государственного надзора и контроля	Отсутствие - 10 баллов; до 10 нарушений - 5 баллов; более 10 нарушений - снимается 10 баллов
3.8. Наличие профессиональных заболеваний	Отсутствие профессиональных заболеваний на производстве в текущем и предшествующем году - 20 баллов
(п. 3.8 в ред. <a href="#">Постановления</a> Правительства Пермского края от 16.01.2014 № 17-п)	
3.8.1. Снижение коэффициента частоты профзаболеваний (далее - Кп) в сравнении с предыдущим годом	10 баллов
(п. 3.8.1 введен <a href="#">Постановлением</a> Правительства Пермского края от 16.01.2014 № 17-п)	
3.8.2. Увеличение Кп в сравнении с предыдущим годом	Снимается 10 баллов
(п. 3.8.2 введен <a href="#">Постановлением</a> Правительства Пермского края от 16.01.2014 № 17-п)	
3.9. Количество работников, прошедших периодические медицинские осмотры	100% - 10 баллов; 70-99% - баллы не присваиваются; менее 70% - снимается 10 баллов